



# Sociaal Jaarverslag 2025

*Samenwerken aan een betere toekomst*

## Colofon

### Redactie & samenstelling:

Marysol van 't Hoog  
*manager marketing & communicatie,  
redactie en eindredactie*

Nandi van Vliet  
*content marketeer, redactie*

### Vormgeving & opmaak:

Wij Zijn MEO

### Fotografie:

Ayda Ünsal  
*fotografie en video*

Suzanne Milikic  
*fotografie en video*

Stefan Segers  
*fotografie*

Alexander Santos Lima  
*fotografie*

Martine Berendsen  
*fotografie*

### Druk & productie:

MEOdruk

### Contactgegevens:

Marysol van 't Hoog  
*manager marketing & communicatie*

M: +31 6 42 37 01 21  
E: m.vanhoog@vbprofs.nl

Postbus 5047  
2701 GA Zoetermeer  
www.vbprofs.nl

Algemene nummer van  
Vanberkel Professionals:  
079 360 0246



## Voorwoord

Samen impact maken begint voor mij vanuit onze ambities om samen te werken. Als ik terugkijk op 2025, kan ik oprecht zeggen dat dit jaar mijn verwachtingen heeft overtroffen.

Niet alleen vanwege alles wat we hebben gedaan, maar vooral door de manier waarop dit binnen onze organisatie is gaan leven. De oprichting van de Vanberkel Foundation heeft in 2025 een enorme impuls gegeven aan onze maatschappelijke ambities. Wat begon als een duidelijke wens om onze impact te vergroten, groeide al snel uit tot iets groters: meer verbinding, meer samenhang en een gezamenlijke energie om écht het verschil te maken. Binnen de hele organisatie kwam beweging. Activiteiten, initiatieven en ideeën vonden elkaar en versterkten elkaar, met één duidelijk doel voor ogen: maatschappelijke waarde creëren voor de doelgroepen waarvoor we ons inzetten.

Natuurlijk zijn de resultaten meetbaar in aantallen, projecten en bereikte mensen. Maar wie dit sociaal jaarverslag leest, zal vooral voelen wat 2025 bijzonder maakte. Waar ik het meest trots op ben, is dat maatschappelijke betrokkenheid niet langer rust op enkele ambassadeurs of losse initiatieven, maar wordt gedragen door onze medewerkers in de hele organisatie. Het leeft. Het inspireert.

En het nodigt uit om verder te denken. Die betrokkenheid heeft geleid tot mooie, creatieve en soms verrassende ideeën voor de toekomst. Ideeën die laten zien dat onze professionals niet alleen vakinhoudelijk sterk zijn, maar ook vanuit overtuiging willen bijdragen aan een inclusievere en socialere samenleving. Dat maakt mij als directeur trots en dankbaar.

Dit jaarverslag laat zien wat we in 2025 samen hebben opgebouwd. Het is een terugblik, maar ook een belofte. Een belofte om deze energie vast te houden, samen te blijven leren en onze maatschappelijke impact verder te verdiepen en te verbreden. Ik kijk met vertrouwen en enthousiasme vooruit naar alles wat nog komt.

Veel leesplezier!

**Bob van Berkel**  
Directeur Vanberkel Professionals

22 januari 2026

# Inhoudsopgave

## 06

### Team SROI aan het woord

Anneroos Eilander, Manager MVO/SROI	07
Edgar Viel, SROI-Coördinator	07



## 08

### Samenwerk(ing)en aan ambities

Interne kandidaten uit de SROI doelgroep	09
Een greep uit onze SROI toppers	09
Donaties	10
Vanberkel Professionals tekent	
het Charter Diversiteit van de SER	11
Nieuwe samenwerkingen	12
Samenwerking met Savantis	13
Collega's aan het woord	
over hun bijdrage aan Savantis	14
Vooruitblik: gastlessen op mbo-scholen	16
Samenwerking met Netwerk Nieuw Rotterdam	16
Samenwerking met Maatschappelijke Diensttijd (MDT)	16
Samenwerking Voices for Women	17
Samenwerking met JINC	17
Samenwerking met Piëzo	18
Samenwerking met Utrecht Werkt	18
Samenwerking met Teamwerk	19
Maatschappelijke Alliantie	19

## 20

### Sociaal maatschappelijke impact maken

Train-de-Trainer-sessie	21
Projecten voor gemeenten	21
BMB Duurzaam Herstel Groningen	22
Pro bono-inzet bij Jantje Beton	22
Impact maken met de Maatschappelijke Alliantie	23
Leer & Werk Event	24
UWV-pitches: Werkzoekenden ondersteunen bij een sterke eerste indruk	24
Een inspirerende middag aan de UVA	24
Uitjes met een maatschappelijk tintje	25
Communicatietraining bij De Binnenbaan	25
Dragons' Den bij ROC Mondriaan	26
Onderwijs helpen verbeteren bij ROC Mondriaan	26
Stageplaatsen voor mbo-studenten	27
Terugblik Jobcarving-sessie - samen bouwen aan sterke teams	27
Meet & Greet	28
Samenwerking met het REA College - Investeren in jong talent	29
Sollicitatietraining voor VMBO leerlingen van Young Rotterdam	29
Workshop bij Heliomare - AI in de praktijk	30
Sponsoring van studenten bij Heliomare	30
BBV Training voor werkzoekenden	31
Meer kansen door beweging en muziek	31



## 32

### Collega's in actie

Jaspreet werkte als bezwaarjurist bij UHT	33
Ahssen droeg bij aan rechtvaardig herstel	33
Collega's bij de IND	34
Maarten aan het roer als teamleider Ontwikkeling	36
Sidney droeg bij aan een goed functionerende GGD	36
Ilyas Oulad-Ali werkte bij Rechtswinkel010	38
Walter Wienhoven droeg bij aan een veilig Nederland	38
Nuri Yukler werkt als behandelaar bij de Kansspelautoriteit	39
Thijs van Eijk ondersteunt gedupeerde ouders in de Toeslagenaffaire	39

## 40

### Inspiratieoverzicht SROI-activiteiten

Talitha Göttgens droeg bij aan verschillende initiatieven	41
Laura van der Kleij was vrijwilliger bij de Voedselbank	41
Martin Groot deed mee aan 'Zoetermeer in 1 dag schoon'	41
Alyan Razzagi ondersteunde meerdere doelgroepen via NL Cares	42
Mohamed El Funti zette zich in voor mensen die extra ondersteuning konden gebruiken	42
Stephan Sanders ging wandelen met ouderen	42
Teamuitjes met impact	43

## 44

### De 'Happy' in Happy Rebels

Great Place To Work - gecertificeerd	45
Praktijkboek Werkgeluk	45
Iftar Diner 2025	46
Vanberkel Professionals op wintersport	47



## 48

### Vanberkel Vitaal

Yogalessen op kantoor	49
Ommetje app	49
CPC Loop	49
The Royal Ten	50
Stoelmassage	50
Sporten in de pauze	51
The Mental Move	51
Zumbales van collega Cheryl	51
Impact Day	52
Inhoudelijke trainingen vitaliteit	53
Kerstkaartenactie	53

## 54

### Sociale inkoop

## 56

### Belangrijkste cijfers en certificaten

Cijfers	57
Certificaten	58

## 60

### Blik op de toekomst

Vluchtelingenwerk	61
Refugee Talent Hub wordt een vast onderdeel van onze SROI-strategie	61
Samenwerking met TeamNL/NOC*NSF	62
Samenwerking met Humanitas	63
Projecten met ex-gedetineerden	63
Partnerschap met SWOM	63

# Vanberkel Foundation

## Samenwerken aan een betere toekomst

## Team SROI aan het woord

Vanuit de Vanberkel Foundation is team SROI heel het jaar door bezig met sociaal maatschappelijke partnerschappen en activiteiten. Manager MVO SROI Anneroos Eilander en SROI-Coördinator Edgar Viel zijn het gezicht van de Vanberkel Foundation. Zij blikken terug op een actief en fantastisch jaar.

### Anneroos Eilander Manager MVO/SROI

Met trots kijk ik terug op alles wat we in 2025 samen hebben bereikt binnen de Vanberkel Foundation. Het jaar stond in het teken van échte maatschappelijke impact. Impact die voelbaar is, zichtbaar is en vooral: gedragen wordt door onze collega's. We hebben onze SROI-verantwoordelijkheid ruimschoots behaald, maar belangrijker nog: we hebben die verantwoordelijkheid samen tot leven gebracht. Collega's hebben zich met hart en ziel ingezet voor de social return-doelgroep en laten zien dat maatschappelijke betrokkenheid geen verplichting is, maar een vanzelfsprekend onderdeel van wie wij zijn. Samen hebben we laten zien dat werk en maatschappelijke waarde hand in hand kunnen gaan en daarmee hebben we de wereld, hoe klein soms ook, een stukje mooier gemaakt.

Wat mij misschien nog wel het meest trots maakt, is de manier waarop de Vanberkel

Foundation mensen en organisaties écht verder helpt. Niet vanuit cijfers of targets, maar vanuit oprechte aandacht, betrokkenheid en de wil om verschil te maken. Dit jaar heeft opnieuw bevestigd dat we binnen de Vanberkel Foundation iets bijzonders neerzetten: een plek waar maatschappelijke impact geen bijzaak is, maar de kern van wat we doen.

Met veel enthousiasme kijk ik vooruit naar 2026. Een nieuw jaar waarin we hopelijk samen nog meer mooie impact mogen maken, nieuwe initiatieven kunnen ontplooiën en nog meer mensen kunnen helpen groeien. Ik ben enorm dankbaar en trots dat ik mag werken bij zo'n mooie organisatie en in het bijzonder bij de Foundation. Een plek waar we elke dag laten zien dat werken met betekenis echt het verschil maakt.



### Edgar Viel SROI-Coördinator

Met veel waardering kijk ik terug op 2025 als een jaar van groei en verdieping binnen de Vanberkel Foundation. Vanuit mijn rol als SROI-coördinator heb ik het afgelopen jaar van dichtbij mogen zien hoe onze maatschappelijke inzet zich verder heeft ontwikkeld. Niet alleen door wat we doen, maar vooral door hoe we het doen: samen, met aandacht en met oprechte betrokkenheid. De bevoegenheid van onze collega's vormt hierin telkens weer de drijvende kracht en maakt de impact die we realiseren voelbaar en betekenisvol.

Wat mij bijzonder trots maakt, is de manier waarop onze samenwerkingen het afgelopen jaar zijn gegroeid. We hebben bestaande partnerschappen verdiept en tegelijk de breedte van onze maatschappelijke inzet vergroot door nieuwe samenwerkingspartners te verwelkomen. Hierdoor konden we onze impact versterken

en verbreden en steeds beter aansluiten bij de behoeften van verschillende doelgroepen. Deze ontwikkeling laat zien dat de Foundation in beweging is: lerend, verbindend en steeds krachtiger in haar rol.

Met vertrouwen en enthousiasme kijk ik dan ook vooruit naar 2026. Een jaar waarin we hopen nog meer doelgroepen te bereiken en onze maatschappelijke inzet op een betekenisvolle manier verder uit te bouwen. Samen met collega's en partners blijven we werken aan duurzame impact, waarin werk, ontwikkeling en maatschappelijke waarde samenkomen.

Het is goed om soms stil te staan en achterom te kijken wat er met alle betrokkenen bereikt is. Dit mooie verslag is het manifest hiervan.





# Samenwerk(ing)en aan ambities

Samenwerken aan ambities is niet alleen onze tagline, maar hetgeen dat wij elke dag met al onze collega's samen waarmaken. Bij onze opdrachtgevers en bij onze partners binnen de Vanberkel Foundation. Binnen de Foundation werken we samen met steeds meer duurzame en sociaal maatschappelijke spelers. Partijen die zich inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt, die MBO studenten klaarstomen voor hun eerste baan, die werkzoekenden helpen te (re)integreren en nog veel meer!

We zijn er trots op dat de lijst partnerschappen elk jaar langer wordt en we onze capaciteiten nog breder kunnen inzetten. In dit thema lichten we de highlights van dit jaar en onze nieuwe samenwerkingen uit.

## Interne kandidaten uit de SROI doelgroep

We trappen dit thema graag af door de spotlight op onze eigen mensen te zetten. In 2025 hebben we binnen onze organisatie namelijk negen kandidaten aangenomen uit de SROI doelgroep, de meeste afkomstig uit een WW-situatie. Hiermee dragen we actief bij aan het vergroten van arbeidsparticipatie en inclusie op de/onze werkvloer.

Het aannemen van SROI-kandidaten levert ons niet alleen sociale, maar ook economische waarde op. Het SROI-traject is stevig verankerd in onze bedrijfsvoering: de doelstellingen zijn breed intern gedeeld en verbonden met onze strategische plannen. HR, fieldmanagement, recruitment, facilitair en afdelingshoofden werken hierin nauw samen, ondersteund door betrokken ambassadeurs.

## Een greep uit onze SROI toppers

### Cheryl kwam bij ons werken via het UWV

Cheryl startte bij Vanberkel Professionals via het UWV, terwijl zij een WIA-uitkering ontving.

Door Corona was Cheryl ernstig ziek geworden en was werken op de 'normale' manier tijdelijk niet meer mogelijk. Via het UWV kwam ze bij ons terecht, waar ze aan de slag ging als projectcontractant, in eerste instantie voor drie maanden. Al snel bleek dat Cheryl veel meer in haar mars had dan een tijdelijke rol. Haar inzet en kwaliteiten maakten duidelijk dat zij een waardevolle aanvulling was voor het team.

Per 1 januari 2025 is Cheryl daarom officieel bij ons in dienst gekomen op de HR-afdeling, en dit keer met een vast contract. Inmiddels werkt zij fulltime bij Vanberkel.



## Arno kwam bij ons werken via De Binnenbaan

Collega Arno is werkzaam op onze facilitaire afdeling. Arno had een Indicatie Banenafpraak en begon in september als een tijdelijke kracht voor 11 uur per week wat inmiddels is omgezet naar een vast dienstverband van 15 uur per 1 december. Zijn inzet maakt dagelijks zichtbaar verschil: hij zorgt voor een schone, verzorgde en representatieve werkomgeving, houdt de keukens en vergaderruimtes op orde en brengt met zijn positieve energie een glimlach op de gezichten van collega's. Zijn groei en enthousiasme zijn inspirerend voor iedereen op kantoor. Dit zegt Arno er zelf over:

*"Mijn werkdag begint altijd met twee bakjes koffie, even rustig opstarten voordat ik om acht uur begin met schoonmaken, aanvullen en bijhouden. Van de koffieautomaten tot de bureaus en vergaderruimtes: ik zorg ervoor dat alles netjes is. Het is fijn om te merken dat mensen dat waarderen als iemand zegt dat het weer lekker schoon is of gewoon even een praatje maakt, dan is mijn dag al goed."*

*Wat ik het leukste vind, is anderen helpen. Als er iets op is, vul ik het aan. Als er fruit over is, geef ik het aan een collega die het meeneemt voor haar paard. Kleine dingen maken verschil, vind ik.*

*Ik voel me hier echt gewaardeerd. Bij De Binnenbaan was ik meer op de achtergrond, hier hoor ik er echt bij. Dat maakt het werken leuk: iedereen gaat respectvol met elkaar om.*

*Ik ben trots op wat ik doe, ook al is het misschien niet het werk dat mensen altijd zien. Zonder iemand die de boel netjes houdt, zou het snel rommelig worden. En dat ik daar mijn steentje aan bijdraag, daar haal ik voldoening uit."*

## Majid kwam na een WW-traject bij ons terecht

Ook collega Majid is eind 2025 aan ons team toegevoegd. Na een jaar in een WW-traject gezeten te hebben en heel graag aan de slag te willen, kwamen we elkaar tegen via ons SROI-programma. Majid zocht een baan voor een nieuwe start en wij zochten een aanvulling op ons team, en zo geschiedde.

Sinds december is Majid voor 28 uur per week bij ons in vaste dienst. Samen met Arno gaat hij elke ochtend het pand door en zorgen ze ervoor dat alles weer spik en span is. Dit is zijn verhaal:

*"Ik werk in het facilitaire team. Ik begin elke ochtend om zeven uur en werk meestal zes uur of meer per dag. Mijn werk bestaat uit schoonmaken, opruimen en zorgen dat het gebouw netjes blijft. Ik begin vaak bij de wc's, daarna leeg ik de prullenbakken en werk ik ruimte voor ruimte af. De grote kantine doe ik meestal als laatste. Afval sorteert ik netjes: karton apart, plastic apart.*

*Werken is voor mij heel belangrijk. Thuiszitten is niets voor mij. Ik heb dat een periode meegemaakt en merkte dat ik daar onrustig van werd. Ik moet bewegen, iets doen, ergens aan bijdragen. Het maakt mij eigenlijk niet uit wat voor werk het is, als ik maar kan werken, leren en mezelf nuttig kan maken. Elk werk zie ik als een uitdaging.*

*Via het UWV ben ik bij Vanberkel terechtgekomen. Ik heb eerst stage gelopen, maar toen dit langs kwam voelde ik al snel dat dit een plek is waar ik wil blijven. De mensen waren vriendelijk en oprecht. Dat gaf mij vertrouwen. Ook al zijn het minder uren dan ik soms zou willen, de keuze voor deze plek voelde goed. Rust, respect en een prettige sfeer zijn voor mij belangrijker geworden.*

*Ik werk veel samen met mijn collega's in het facilitaire team. Als iemand vraagt of iets gedaan kan worden, pak ik het op. Maar ook als ik zelf zie dat iets nodig is, ga ik ermee aan de slag. Zo maken we samen het team compleet. Ik werk veel samen met Arno. We lachen, maken grapjes en helpen elkaar. Dat teamwork maakt het werk lichter en leuker."*

Het SROI-traject is voor ons meer dan een verplichting; het is een bewuste keuze om maatschappelijk rendement te creëren. We zien het echt als een verantwoordelijkheid en blijven deze aanpak structureel borgen in onze wervings- en personeelsstrategie. In de komende jaren zetten we verder in op duurzame begeleiding, mentorschap en doorgroeimogelijkheden voor onze SROI-kandidaten, omdat iedereen een kans verdient om te groeien.

Op de foto's: Arno (links) en Majid (rechts).



## Donaties

Naast onze inzet voor sociale projecten en partnerschappen, dragen we ook financieel bij aan maatschappelijke initiatieven. We doneren al ruim tien jaar lang maandelijks aan KWF Kankerbestrijding, waarmee we onderzoek en ondersteuning voor mensen met kanker mogelijk helpen maken. Daarnaast doneren we jaarlijks aan Stichting TAAI, die zich inzet voor mensen met taaislijmziekte (Cystic Fibrosis). Zo dragen we structureel bij aan gezondheid, onderzoek en een betere toekomst voor anderen.

## Vanberkel Professionals tekent het Charter Diversiteit van de SER

Eind mei vorig jaar zijn onze directeur Bob Van Berkel en Anneroo's Eilander (Manager MVO SROI bij Vanberkel Professionals) afgereisd naar de bijeenkomst van de SER om het Charter Diversiteit te ondertekenen.

Diversiteit en inclusie zijn voor ons namelijk meer dan alleen mooie woorden, het is een vanzelfsprekende keuze. Daarom hebben wij het afgelopen jaar concrete stappen gezet om de volgende doelstellingen te behalen:

- +5% instroom van mensen met een beperkt arbeidsvermogen in 2025
- +2% instroom van 55+ werkzoekenden in 2025

Inmiddels kunnen we melden dat we onze doelstelling voor 2025 hebben behaald!

Dat hebben we gedaan door te investeren in passende werkplekken, inclusieve werving en duurzame samenwerkingen met partners die hier net zo sterk in geloven als wij. Zo maken we samen duurzame maatschappelijke impact.



Van links naar rechts: Vanberkel Professionals Anneroo's Eilander (manager MVO SROI) en Bob van Berkel (directeur) en Jeroen Ekkel, directeur House of Cohedron.

## Nieuwe samenwerkingen

Vanuit de Vanberkel Foundation werken we samen met maatschappelijk betrokken partners door heel Nederland. Eind 2024 stond er al een stevige basis, die afgelopen jaar verder is gegroeid. Met trots delen we hieronder de nieuwe samenwerkingen die we in 2025 zijn gestart.



## Samenwerking met Savantis

Sinds maart 2025 werken we samen met Savantis aan het versterken van het mbo-onderwijs. Savantis ontwikkelt lesmateriaal en examens voor het mbo en vmbo en richt zich op vakmanschap en loopbaanontwikkeling. Vanuit Vanberkel Professionals dragen wij hieraan bij door onze praktijkervaring en actuele kennis in te zetten.

Binnen deze samenwerking verkrijgen we lesmodules met praktijkgerichte opdrachten, actuele marktinzichten en herkenbare voorbeelden uit het werkveld. Zo slaan we samen een stevige brug tussen theorie en praktijk. Studenten krijgen onderwijs dat beter aansluit bij de realiteit van hun toekomstige beroep, terwijl docenten beschikken over lesmateriaal dat actueel, toepasbaar en inspirerend is.

Deze samenwerking sluit aan bij onze maatschappelijke betrokkenheid en het MVO-beleid van de Vanberkel Foundation. Door te investeren in arbeidsontwikkeling van jongeren dragen we bij aan de vorming van toekomstbestendige vakmensen. In 2025 hebben onze collega's gezamenlijk al bijna **3500 uur** ondersteuning geleverd – een resultaat waar we trots op zijn. Het Savantis-project is daarmee uitgegroeid tot het grootste SROI-project binnen Vanberkel Professionals.



Links: Ronald van Driel, directeur bij Savantis.  
Rechts: Bob van Berkel, directeur bij Vanberkel Professionals.

### Dit hebben we samen bereikt in 2025

- Lesmodules verbeterd en (her)ontwikkeld rondom:
  - ondernemerschap
  - financieel inzicht
  - leiderschap
- Zes volledige keuzedelen ontwikkeld, inclusief:
  - lesboek voor studenten
  - docentenmateriaal
  - bijbehorend examen
- Drie opleidingsexamens gereedgemaakt volgens actuele toetsingseisen
- Eén volledig opleidingsexamen inhoudelijk ontwikkeld
- Blauwdruk ontwikkeld voor inspirerende gastlessen op mbo-scholen
- Een stevige brug geslagen tussen onderwijs en praktijk

## Collega's aan het woord over hun bijdrage aan Savantis



### Jeroen Groote Projectleider Savantis

Sinds februari ben ik samen met collega Robert van Lier projectleider van het Savantis-project. Bij de start stond er nog weinig vast, maar inmiddels is de samenwerking geformaliseerd, staat de projectorganisatie en werken we met een groeiend team van collega's aan de ontwikkeling van lesmateriaal en examens.

Wat dit project bijzonder maakt, is de win-winsituatie. Savantis krijgt extra capaciteit en praktijkkennis, terwijl wij vanuit Vanberkel invulling geven aan onze SROI-opgave. Inmiddels zijn er al heel wat keuzedelen afgerond en hebben we samen al ruim 3500 uur gerealiseerd. Ook zijn we begonnen met het geven van gastlessen op mbo-scholen. Daarmee brengen we het lesmateriaal écht tot leven in de klas.

### Ryan Mangal Interim professional / deelnemer Savantis-project

Tijdens mijn periode van beschikbaarheid zie ik het Savantis-project als een waardevolle manier om maatschappelijk bij te dragen én mezelf inhoudelijk te blijven ontwikkelen. Wat mij motiveert, is de combinatie van maatschappelijke relevantie en inhoudelijke uitdaging.

Een concrete uitdaging binnen dit project is het vertalen van gedeelde ideeën naar heldere documentatie. Wat in gesprekken logisch voelt, moet op papier begrijpelijk en duurzaam zijn. Door goed te luisteren, door te vragen en samen teksten te finetunen, ontstaat lesmateriaal dat niet alleen klopt, maar ook écht bruikbaar is voor de lange termijn.



### Devika Radjkoemar Interim professional / deelnemer Savantis-project

Binnen het Savantis-project werk ik aan lesmateriaal over financiële data voor mbo-studenten. De uitdaging is om onderwerpen als kosten, winst en begrotingen begrijpelijk en aantrekkelijk te maken. Denk aan studenten die een smoothiebar willen starten: hoe bepaal je dan je prijs en weet je of je winst maakt?

Wat ik mooi vind aan dit project, is de ruimte voor creativiteit. Geen droge theorie, maar herkenbare voorbeelden uit de praktijk. Door samen te schrappen en scherp te schrijven, ontstaat lesmateriaal dat hopelijk echt het verschil maakt in de klas. Begrijpelijk schrijven is voor mij ook een vorm van impact maken.

### Jorik Huizinga Interim professional / Projectleider Savantis

Afgelopen jaar werkte ik mee aan het ontwikkelen van lesmateriaal over ondernemerschap voor Savantis. Het combineren van onderzoek, praktijkervaring en didactiek vond ik een mooie uitdaging. Later mocht ik een coördinerende rol oppakken en meedenken over het verder vormgeven van dit SROI-project.

Wat mij vooral blijft, is het inzicht in de leefwereld van mbo-studenten en de uitdagingen waar docenten voor staan. We leveren belangrijk werk door lesmateriaal levendig en relevant te maken, juist in een wereld waarin aandacht schaars is. Het is leerzaam, uitdagend en maatschappelijk waardevol werk.



## Vooruitblik: gastlessen op mbo-scholen

Naast het ontwikkelen van lesmateriaal ligt de komende periode de focus op gastlessen verzorgen. We hebben een blauwdruk ontwikkeld voor een inspirerende gastles die studenten

activeert en motiveert. Collega's combineren daarin hun eigen expertise met onderwerpen uit de keuzedelen, zodat onderwijs en praktijk écht samenkomen.



## Samenwerking met Netwerk Nieuw Rotterdam

Stichting Netwerk Nieuw Rotterdam werd in 2017 opgericht door Pauline Calmez en biedt jongeren van 16 tot 27 jaar een veilige plek waar ze erbij horen, vriendschappen opbouwen, zichzelf ontwikkelen en iets kunnen betekenen voor een ander. Door hun inzet gaan ze eenzaamheid tegen, versterken ze hun positie in de samenleving en leveren ze een positieve bijdrage aan een inclusieve stad.

jongerenwerkers. Ondanks een jaarlijkse exploitatie van circa €1,8 miljoen in 2025, is het een uitdaging om te groeien: de inkomsten bestaan namelijk uit vele kleine subsidies, fondsen en giften, die vooral activiteiten dekken, maar nauwelijks vaste kosten. Hierdoor ontbreekt soms het overzicht tussen kosten, opbrengsten, begroting en realisatie.

Om hier meer grip op te krijgen, zijn interim professionals Karin Lambooij-Hollenberg en Devika Radjkoemar, in juni vorig jaar gestart als bedrijfsadviseurs bij

De organisatie werkt met een team van twee directieleden en tien



Netwerk Nieuw Rotterdam.

Samen werken zij aan een stevig financieel fundament en een toekomstbestendige planning, zodat de organisatie kan blijven groeien en nog meer jongeren kan bereiken.

Bij Netwerk Nieuw Rotterdam draait alles om verbinding – en samen maken we het verschil.

## Samenwerking met Maatschappelijke Diensttijd (MDT)

Maatschappelijke organisaties ontstaan vaak vanuit een urgente behoefte en worden gedragen door bevoegen mensen die zich dagelijks inzetten voor hun doelgroep. Hun kracht ligt in betrokkenheid en doen. Tegelijkertijd vraagt het runnen van een organisatie om een stevige organisatorische, juridische en financiële basis – iets waar niet altijd tijd of expertise voor is.

zijn aangesloten bij MDT. Zij fungeren als sparringpartner en ondersteunen bij vraagstukken zoals begrotingen, procesinrichting of juridische en financiële onderwerpen.

Deze ondersteuning zorgt voor rust en overzicht. Organisaties hoeven het wiel niet zelf uit te vinden en kunnen rekenen op iemand die meedenkt, richting geeft en structuur aanbrengt. Dat geeft ruimte om te focussen op wat écht telt: het begeleiden en ondersteunen van jongeren.

Wat deze samenwerking zo waardevol maakt, is het wederzijdse vertrouwen in elkaars kracht. Samen met MDT

In onze samenwerking met Maatschappelijke Diensttijd (MDT) brengen we deze werelden samen. Wanneer onze professionals tijdelijk geen opdracht hebben, zetten zij hun kennis en ervaring in bij maatschappelijke organisaties die



versterken we organisaties die zich inzetten voor arbeidsontwikkeling. Hierdoor krijgen jongeren binnen MDT-projecten meer aandacht, betere begeleiding en grotere kansen richting de arbeidsmarkt.

Zo ontstaat maatschappelijke impact: organisaties die toekomstbestendiger worden, jongeren die zich beter kunnen ontwikkelen en een samenleving die sterker wordt wanneer iedereen bijdraagt vanuit zijn eigen expertise.

## Samenwerking Voices for Women

Stichting Voices for Women is in 2022 opgericht door Mirjam Kaijer en zet zich in voor vrouwen met onverklaarde gezondheidsklachten. De stichting pleit voor een vrouw-sensitieve gezondheidszorg door ervaringen te bundelen en samen te werken met zorgprofessionals en beleidsmakers.

Met de groei van de organisatie ontstond de behoefte aan verdere professionalisering. Het bestuur heeft inmiddels een strategische rol gekregen en wordt ondersteund door een nieuw opgerichte raad van toezicht.

Vanuit Vanberkel Professionals is interim professional Karin Hollenberg in juni 2025 gestart als bedrijfsadviseur. Voor een periode van ongeveer een jaar ondersteunt zij Voices for Women bij het versterken van de organisatie en het creëren van een toekomstbestendige basis. Vanberkel adviseert onder andere over de inrichting van de financiële administratie, btw-vraagstukken, subsidievoorwaarden, de Wet DBA, vrijwilligersvergoedingen en toekomstige financiering.



Door deze ondersteuning is Vanberkel Professionals een betrokken en strategische partner, waardoor Voices for Women kan blijven groeien met behoud van de persoonlijke en betrokken cultuur die de organisatie kenmerkt.



## Samenwerking met JINC

Sinds oktober vorig jaar heeft Vanberkel Professionals een samenwerking gesloten met JINC. Samen gaan we aan de slag in Zuid-Holland (Rijnmond & Haaglanden), Midden-Nederland (Utrecht & Flevoland) én in het Noorden (Friesland & Groningen).

We delen namelijk dezelfde overtuiging als JINC: dat iedere jongere een eerlijke kans verdient op de arbeidsmarkt.

Door projecten rondom loopbaanoriëntatie en werknemersvaardigheden brengen we jongeren en professionals met elkaar in contact en laten we talent groeien door ontmoeting en ervaring.

We geloven er sterk in dat maatschappelijke betrokkenheid én plezier de basis vormen voor leren en ontwikkelen. We zijn er dan ook trots op dat we dat helpen stimuleren via deze samenwerking!



## Samenwerking met Piëzo

Nog een mooie samenwerking die we eind vorig jaar hebben gesloten is die met Piëzo. Piëzo is een organisatie in Zoetermeer die zich inzet voor het welzijn van haar inwoners. Piëzo helpt mensen hun talenten te ontdekken, nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en hun plek in de samenleving en op de arbeidsmarkt te vinden. Iedereen hoort erbij en meedoen staat centraal: samen leren, maken, repareren, praten en luisteren zorgt voor het groeien van het skillspakket en het zelfvertrouwen van de deelnemers.

Onze medewerkers zetten zich in als vrijwilligers bij Piëzo en ondersteunen bij diverse opdrachten, zoals het (door)ontwikkelen van sollicitatietrainingen, competentiegerichte trainingen voor baliemedewerkers en arbeidsmarktbegeleiding van stagiairs. Hiermee dragen zij bij aan de persoonlijke ontwikkeling van deelnemers en helpen ze hen een stap dichterbij de arbeidsmarkt te komen.

We zijn trots dat onze kennis en ervaring op deze manier een positieve impact hebben op de samenleving én dat onze medewerkers hun talenten kunnen inzetten om anderen te helpen groeien.



## Samenwerking met Utrecht Werkt

Voor onze samenwerking met Utrecht Werkt hebben we afgelopen jaar zes sollicitatietrainingen gegeven aan mensen met een uitkering. Zes Vanberkel-collega's zijn hierbij betrokken geweest; Paul de Graaff, Marc Wijnands, Ghasem Khafei, Emiel Reiniers, Anneke Sluiter en Wesley van Westenbrugge.

De deelnemers zitten op maximaal mbo-1-niveau en hebben allerlei verschillende achtergronden. Iedereen met een eigen rugzakje en een eigen verhaal. Wat ze gemeen hebben is de wil om mee te draaien in onze samenleving en daarvoor hebben ze wat hulp nodig.

**Wesley:** "We hadden een erg leuke groep die bereid was om mee te doen en wat te willen leren. We hebben de sessie redelijk open ingestoken en alles op een zo simpel mogelijke manier toegankelijk proberen te maken voor de mensen."



Ghasem en Emiel in actie!

*Door het geven van sollicitatietrainingen helpen we hen op weg om de Nederlandse werkcultuur te leren kennen en hun cv op te stellen. Het leuke aan deze training is dat mensen met uiteenlopende achtergronden samenkomen: van wiskundeleraar en acteur tot de agrarische sector en het onderwijs, en in leeftijden variërend van 26 tot 52 jaar."*

**Anneke:** "We hebben besproken hoe je je kunt voorbereiden op een gesprek en dit direct in de praktijk geoefend. De deelnemers gingen vrolijk en dankbaar naar huis."

## Samenwerking met Teamwerk

Binnen onze samenwerking met Teamwerk geven we concreet invulling aan onze SROI verantwoordelijkheid door mensen met een aanzienlijke afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam te begeleiden naar betaald werk. Teamwerk neemt deze kandidaten in loondienst en biedt hen werkervaringsplekken binnen leerwerkbedrijven, zoals circulaire projecten en maatschappelijke werkplekken.

Een voorbeeld hiervan is Steven, die door verschillende privéomstandigheden een grote afstand tot de arbeidsmarkt had opgebouwd. Via Teamwerk kreeg hij de kans om aan de slag te gaan op stadsboerderij De Weidemolen, waar hij in een veilige en ondersteunende omgeving kan werken aan zijn ontwikkeling. Met intensieve begeleiding van de coaches van Teamwerk wordt toegewerkt naar een duurzame terugkeer op de arbeidsmarkt.

Wij maken dit soort trajecten mogelijk door te investeren in de plaatsing van kandidaten bij Teamwerk en de loonkosten voor onze rekening te nemen. Daarmee dragen we niet alleen bij aan instroom, maar ook aan structurele uitstroom naar duurzame banen, bijvoorbeeld in het bedrijfsleven of bij ministeries. De samenwerking is stevig ingebed in onze bedrijfsvoering, met duidelijke afspraken en regelmatig contact over de voortgang en het welbevinden van de kandidaten. Zo kunnen we tijdig bijsturen en extra ondersteuning bieden waar nodig.



Op deze manier verbinden we onze kernactiviteit – mensen begeleiden naar waardevol werk – aan maatschappelijke impact en inclusie.

**"Steven krijgt nu de kans om op stadsboerderij De Weidemolen aan zichzelf te werken. Hij wordt intensief begeleid door de coaches van Teamwerk om straks duurzaam terug te keren op de arbeidsmarkt. Op deze manier zet Vanberkel zich samen met Teamwerk in voor deze mooie doelgroep."**

- **Edwin Eijsackers**, Commercieel directeur Teamwerk

## Maatschappelijke Alliantie

"Als lid van het bestuur van de Maatschappelijke Alliantie zie ik elke dag hoe krachtig het is wanneer overheid, bedrijven en maatschappelijke organisaties de handen ineenslaan rond complexe vraagstukken. De samenwerking met de Maatschappelijke Alliantie heeft Vanberkel Professionals geholpen om maatschappelijke opgaven concreter en impactvoller aan te pakken. Een mooi voorbeeld is het project De Springplank, waar inmiddels negen collega's actief aan bijdragen en we samen écht verschil maken in het leven van jongeren. Ook dachten we mee over de handreiking rond SROI vanuit het bedrijfsleven richting de overheid, zodat sociaal ondernemen beter wordt verankerd in beleid én praktijk. Ik kijk ernaar uit om deze publiek-private samenwerking de komende jaren verder uit te bouwen en zo onze maatschappelijke impact nog verder te vergroten."

**Bob van Berkel**  
Directeur Vanberkel Professionals





# Sociaal maatschappelijke impact maken

Impact maken doen we niet alleen binnen onze opdrachten bij klanten, maar ook bij samenwerkingspartners die zich focussen op sociaal maatschappelijke impact maken. Tal van onze interimers en interne collega's hebben zich ook afgelopen jaar weer volop ingezet om het verschil te maken. Dat doen we op veel verschillende manieren. Zo doen we vrijwilligerswerk, pakken we SROI-projecten op - zoals het schrijven van lesmateriaal of het op orde brengen van financiële processen bij onze partners - en geven we trainingen en workshops aan mbo-studenten, en nog veel meer. Binnen dit thema lichten we een aantal activiteiten van het afgelopen jaar uit.

## Train-de-Trainer-sessie

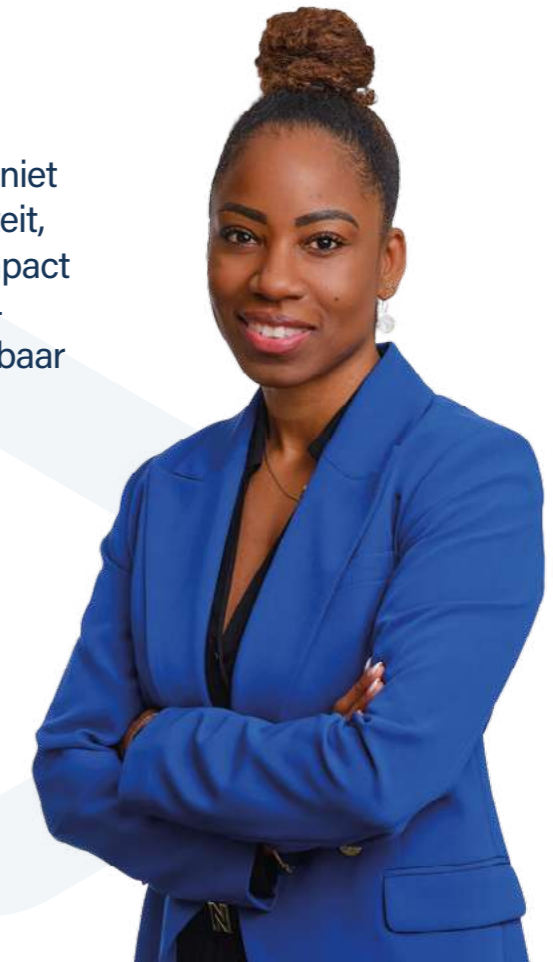
We hebben het volste vertrouwen in al onze professionals om het verschil te kunnen maken voor de SROI-doelgroep. Tegelijkertijd vinden we het belangrijk om actief bij te dragen aan hun ontwikkeling en hen als zo goed mogelijke trainers in te zetten bij deze projecten. Daarom verzorgen Natascha Ritfeld en Peter Loevezijn, senior consultants aan de Vanberkel Academy, het hele jaar door Train-de-Trainer-sessies.

Tijdens deze sessie hebben meer dan vijftig van onze collega's geleerd hoe ze (nog) beter training kunnen geven. Collega's verlieten de training niet alleen met nieuwe kennis en praktische handvatten, maar vooral met zelfinzicht en reflectie op hun eigen stijl van trainen en begeleiden.

De terugkoppeling die we ontvingen onderstreept de toegevoegde waarde van deze aanpak: collega's gaven aan dat ze hun begeleiding nu beter kunnen afstemmen op de deelnemer, met meer bewustzijn, vertrouwen en aandacht voor écht contact.

“We zien dat dit niet alleen de kwaliteit, maar ook de impact van onze SROI-projecten merkbaar heeft vergroot.”

- Natascha Ritfeld



## Projecten voor gemeenten

Afgelopen jaar hebben we volop ingezet op SROI binnen verschillende gemeenten. Zo hebben onze professionals zich actief ingezet in Den Haag, Rotterdam, Amsterdam en Haarlemmermeer om maatschappelijke meerwaarde te creëren.

In Haarlemmermeer lag de focus op verjaardagslunches op sociale locaties en vrijwilligerswerk via NLvoorelkaar. In Rotterdam richtten we ons vooral op sociale inkoop bij mediabureau MEO en koffieleverancier Heilige Boontjes, en werkten we samen met Stichting NL Cares. Onze collega's zetten zich daarbij in voor maatschappelijke activiteiten die bijdragen aan inclusiviteit en arbeidsparticipatie. Voor Den Haag gold een vergelijkbare aanpak, met nadruk op maatschappelijke betrokkenheid en inzet in natura. In Amsterdam werkten we samen met onze sociale partners Ctalents en Onbeperkt aan de Slag. Tijdens de Impact Day droeg de samenwerking met De Prael bij aan een betekenisvolle verbinding tussen werk en

samenleving. Zo leveren we op verschillende manieren een zichtbare bijdrage aan sociale inclusie en duurzame arbeidsparticipatie, in én buiten onze organisatie.

### Onze SROI-waarde en SROI-verantwoordelijkheid per gemeente in het afgelopen jaar:

- **Haarlemmermeer:** SROI-verantwoordelijkheid: € 7.395 - SROI-waarde: € 7.493
- **Rotterdam:** SROI-verantwoordelijkheid € 13.194 - SROI waarde: € 20.503
- **Den Haag:** SROI-verantwoordelijkheid € 3.333 - SROI-waarde: € 3.540
- **Amsterdam oude contract** SROI-verantwoordelijkheid +/- €140.000,00 - SROI-waarde €140.000,00
- **Amsterdam nieuwe contract** SROI-verantwoordelijkheid +/- €40.000,00 - SROI-waarde €32.130,00

## BMB Duurzaam Herstel Groningen

Binnen het programma BMB Duurzaam Herstel Groningen hebben we in 2024-2025 invulling gegeven aan Social Return door samen te werken met diverse sociale ondernemingen en initiatieven in de regio. Deze samenwerkingen dragen bij aan inclusie, werkgelegenheid en duurzame ontwikkeling voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Hoewel binnen dit programma sprake was van een inspanningsverplichting, hebben wij vanuit onze maatschappelijke ambitie bewust gekozen om de 5%-norm aan te houden. In totaal is daarmee € 236.590,61 aan SROI gerealiseerd via de verschillende ingezette projecten en diensten.

Via partners als Ampliar Uitzendbureau en Novon Schoonmaak creëren we structurele werkgelegenheid en ondersteunen we sociaal ondernemerschap met een hoge PSO-certificering. Daarnaast zetten we in op sociale en duurzame inkoop, onder meer bij Feyen Groothandel (koffie en thee)

en DonkerGroen (groenvoorziening en kerstvoorzieningen), waarmee we lokale initiatieven versterken en bijdragen aan circulariteit en vergroening.

Ook investeren we direct in mensen door het financieren van werkplekken bij Script en Vanhulley, waar talentontwikkeling, persoonlijke begeleiding en toekomstperspectief centraal staan voor respectievelijk mensen met autisme/hoogbegaafdheid en vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

“In het aardbevingsgebied in Groningen ligt een enorme herstelopgave. Dit treft veel Groningers. Hoe mooi is het dat opdrachtnemers als Vanberkel Professionals iets terug kunnen doen voor deze inwoners. Als betrokken partner binnen een aanbesteding van het Instituut Mijnbouwschade Groningen (IMG) heeft Vanberkel Professionals in samenwerking met het Coördinatiepunt Social Return in de Arbeidsmarktregio Groningen prachtige initiatieven richting sociale ondernemingen en inwoners geïnitieerd. Samenwerken loont, verbindt en doe je samen. Heel waardevol om samen op te trekken en op naar een verdere mooie samenwerking, opdat de wereld steeds een beetje mooier wordt!”

- Bert Verheek, Senior Accountmanager Social Return Gemeente Groningen



Samen vertegenwoordigen deze activiteiten een substantiële SROI-waarde en laten zij zien hoe Social Return in Groningen leidt tot tastbare maatschappelijke impact: meer participatie, meer kansen en een duurzamere, inclusievere arbeidsmarkt.

## Pro bono-inzet bij Jantje Beton

Social Return krijgt ook vorm door het delen van kennis en capaciteit. Een mooi voorbeeld hiervan is de pro bono-inzet bij Jantje Beton. Daar hebben Joban Mohan en Jane Hofman ieder op hun eigen manier bijgedragen aan maatschappelijke meerwaarde.

Joban heeft vier maanden op probonobasis bij Jantje Beton gezeten. Door zijn kosteloze inzet ondersteunde hij de organisatie bij uiteenlopende werkzaamheden en processen. Zo kreeg Jantje Beton extra capaciteit zonder financiële drempels, terwijl Joban waardevolle praktijkervaring opdeed en zijn kennis direct kon toepassen in een maatschappelijke context.

Daarnaast heeft Jane een adviesopdracht uitgevoerd voor Jantje Beton. Met haar

expertise heeft zij de organisatie geholpen bij het analyseren van vraagstukken en het geven van concreet, toepasbaar advies. Haar inzet droeg bij aan meer inzicht en structuur en bood Jantje Beton handvatten om verdere stappen te zetten.

De inzet van Joban en Jane laat zien hoe Social Return in de praktijk werkt: door tijd en kennis beschikbaar te stellen, versterken we maatschappelijke organisaties én creëren we ruimte voor talentontwikkeling. Zo ontstaat een duurzame wisselwerking tussen maatschappelijke impact en professionele groei.



## Impact maken met de Maatschappelijke Alliantie

Het tegengaan van uitval onder mbo-jongeren is van groot belang. De maatschappij heeft deze praktisch opgeleide talenten hard nodig en juist daarom zet Vanberkel Professionals zich actief in voor begeleiding en ondersteuning van jongeren.

Via de Maatschappelijke Alliantie werken overheid, bedrijven en maatschappelijke organisaties samen aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen. Bob van Berkel, onze directeur, is lid van de Raad van Advies van de Alliantie. Binnen deze samenwerking worden kennis, ervaring en netwerken gebundeld om échte impact te realiseren. Daarnaast denken wij mee over thema's als SROI, zodat sociaal ondernemen beter wordt verankerd in beleid en praktijk.

Een concreet voorbeeld van deze inzet is het project De Springplank. Binnen dit buddyproject coachen collega's van Vanberkel mbo-jongeren die extra ondersteuning kunnen gebruiken bij hun ontwikkeling. Inmiddels zijn al een aantal collega's betrokken als buddy en dragen zij bij aan meer perspectief, zelfvertrouwen en toekomstkansen voor jongeren. Interim professional Sophie Bierens blikt terug op haar ervaring als buddy:

“Via Anneroo's Eilander (manager MVO SROI bij Vanberkel) kwam ik in aanraking met het buddyprogramma van De Springplank. In de eerste maanden kregen we allerlei cursussen en workshops die ons voorbereidden op onze rol als buddy. Ik vond dat voortraject verrassend leuk en waardevol: je leert niet alleen handige tools, maar ook veel over jezelf. Dat maakte dat ik met vertrouwen het traject inging.

Begin vorig jaar begon het matchingproces. Omdat dit het eerste jaar was dat de alliantie het programma uitvoerde, duurde het soms even voordat je werd gekoppeld aan een scholier.

Je kon er ook voor kiezen om een gastles te geven, maar mijn hart lag toch echt bij de één-op-één gesprekken.

In het voorjaar werd ik gematcht met een scholiere uit Rotterdam. Tijdens ons kennismakingsgesprek vertelde ze dat ze graag haar Nederlands wilde verbeteren. Terwijl ik al allerlei leerzame ideeën in mijn hoofd had, van YouTube-video's tot podcasts, bleek haar vraag eigenlijk heel simpel: ze wilde graag een boekje lezen, terwijl ik naast haar zat om woorden uit te leggen. Dus verdwenen al mijn plannen weer terug de kast in, en zaten we eens in de zoveel tijd samen op school een boekje te lezen.

We hadden een gezellige klik, waardoor onze gesprekken al snel verder gingen dan alleen taal. Ze stelde veel vragen over Nederlandse woorden en waarom dingen heten zoals ze heten. Regelmatig stond ik met mijn mond vol tanden en leerde ik zelf ook weer iets nieuws. Dat maakte onze momenten samen alleen maar leuker.

Na de zomer ging zij naar een andere vervolgopleiding en eindigde ons buddytraject. Maar in de maanden daarvoor hebben we veel fijne, leerzame en heel gezellige momenten gedeeld. Voor ons allebei was het een waardevolle ervaring. Als ik dit jaar weer de kans krijg om buddy te zijn, dan doe ik dat zonder twijfel opnieuw.”



## Leer & Werk Event

In januari afgelopen jaar namen wij deel aan een inspirerend evenement, georganiseerd door het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP) en de Sociaal Werkkoepel Amsterdam. Dit event stond in het teken van het aanpakken van personeelstekorten en het bevorderen van inclusiviteit op de arbeidsmarkt.

Tijdens de bijeenkomst werd waardevolle kennis gedeeld over hoe organisaties

inclusiever kunnen werven en talent uit diverse doelgroepen beter kunnen benutten. Ook werd besproken hoe bedrijven een werkomgeving kunnen creëren waarin iedereen zich gewaardeerd en betrokken voelt.

Door onze aanwezigheid kregen we een waardevolle kans om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en onze eigen inzichten verder te ontwikkelen. We kijken ernaar uit om ook in de komende



jaren actief te blijven bijdragen aan initiatieven die inclusie en werkgeluk bevorderen.

## UWV-pitches: Werkzoekenden ondersteunen bij een sterke eerste indruk

In samenwerking met het UWV ondersteunen wij werkzoekenden bij het maken van een sterke eerste indruk – zowel mondeling als op papier.

Tijdens een door het UWV georganiseerde bijeenkomst kregen werkzoekenden de kans om hun pitchvaardigheden te verbeteren. Anita Ligthart, Top Consultant bij Vanberkel Professionals, was aanwezig om de pitches te beoordelen en deelnemers te helpen hun ervaring, vaardigheden en motivatie krachtig te verwoorden. Zo werkte zij onder andere met Helena, die na een lange carrière in

de farmacie de overstap wil maken naar het onderwijs, en Yvonne, die na tientallen jaren bij dezelfde organisatie op zoek moest naar een nieuwe uitdaging. Door hun verhalen te vertalen naar heldere en overtuigende pitches, kregen zij meer vertrouwen in de volgende stap.

Naast het werken aan pitches droegen we ook bij aan het versterken van cv's. In het kader van de SROI-verantwoordelijkheid beoordeelde interim professional Erik van der Woude cv's van werkzoekenden via het UWV en van mbo-studenten. Met aandacht voor taal, spelling en

lay-out gaf hij praktische feedback, altijd gecombineerd met een positieve insteek, zodat kandidaten hun cv konden verbeteren zonder dat het als kritiek voelde.

Of het nu gaat om een pitch of een cv: een sterke eerste indruk maakt het verschil. Samen met het UWV blijven wij ons inzetten om talent te helpen groeien.



## Een inspirerende middag aan de UVA



Wat krijg je als je een groep ambitieuze studenten, een dosis vakjargon en een aantal mensen van werkgeverszijde bij elkaar zet? Een middag vol inspiratie, verrassende verhalen, goede gesprekken en – toegegeven – af en toe wat hersenkrakers!

Op 11 maart zijn Omed Fazli en Anita Ligthart naar de Universiteit van Amsterdam gegaan om studenten met een afstand tot de arbeidsmarkt te helpen hun pitch verder te verbeteren. Van een politicoloog

met een passie voor theater tot een aardwetenschapper die zich voor het klimaat wil inzetten; de studenten hadden grootse plannen en een aanzienlijke dosis motivatie. Anita en Omed gaven ze tips om hun verhaal nog scherper te maken, hun publiek niet te laten verdwalen in ingewikkelde vakjargon en vooral zichzelf te laten zien. Want laten we eerlijk zijn: een pitch is sterk als de inhoud klopt, maar het is de persoonlijke touch die de toehoorders raakt!

## Uitjes met een maatschappelijk tintje

We geloven er heilig in dat maatschappelijke impact niet alleen op de werkvloer hoeft te ontstaan, maar ook tijdens de momenten waarop we samenkomen buiten kantoor. Jaarlijks organiseren we namelijk verschillende uitjes, en we vinden het belangrijk dat deze niet alleen bijdragen aan verbinding binnen ons team, maar óók aan de samenleving. Daarom hebben we in 2025 drie van onze uitjes een sociaal karakter gegeven.

In maart genoten we van een inspirerend samenzijn bij The Colour Kitchen. Deze sociale onderneming biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans om zich te ontwikkelen in de horeca. Door middel van opleiding, begeleiding en werkervaring helpt The Colour Kitchen hen aan een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Ons diner daar betekende dus niet alleen een gezellig samenzijn voor

ons, maar ook directe ondersteuning van hun missie: iedereen verdient een kans om mee te doen.

In april vond ons uitje plaats bij Amare in Den Haag, georganiseerd door Juni Events. Juni Events onderscheidt zich als sociale onderneming doordat zij werkt met mensen die om uiteenlopende redenen moeilijk toegang vinden tot de arbeidsmarkt. Door hen werkervaring te bieden binnen de evenementenbranche, creëren zij kansen op groei, zelfvertrouwen en ontwikkeling. Zo kreeg ook dit uitje een betekenisvolle maatschappelijke dimensie.

In mei brachten we een bezoek aan De Prael Amsterdam, een sociale brouwerij die mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt een kans biedt om weer actief deel te nemen aan het arbeidsproces. Hun medewerkers werken met trots in de brouwerij, winkel en het

café en ons bezoek droeg direct bij aan hun missie: bier (brouwen) met aandacht voor mens en maatschappij.

Door bewust te kiezen voor sociale locaties en partners, maken we van onze teamuitjes méér dan een leuk moment. We verbinden plezier met purpose – en leveren samen een bijdrage aan inclusie, ontwikkeling en maatschappelijke impact.



## Communicatietraining bij De Binnenbaan

Werkbedrijf De Binnenbaan zet zich in om werkzoekenden te helpen aan een nieuwe baan en daarbij spelen de juiste trainingen en opleidingen een belangrijke rol. Via de Vanberkel Foundation kregen we de vraag of we een aantal receptiemedewerkers wilden trainen in hun communicatieve vaardigheden. En natuurlijk zeiden wij geen nee!

Onder de titel 'Oog voor de klant' zijn onze collega's Peter Van Loevezijn en Els de Graaf vanuit de Vanberkel Academy met deze vraag aan de slag gegaan. Zij hebben voor 9 deelnemers een praktijkgericht en aantrekkelijk programma verzorgd waarin de deelnemers enthousiast aan de slag gingen met het te woord staan en bellen van klanten en het organiseren van de werkplek bij de balie.

We sloten een vrolijke en succesvolle training in stijl af met een kennisquiz, een certificaat voor alle deelnemers, een bloemetje en natuurlijk een stukje taart. Zo zie je maar weer dat een kleine moeite enorm veel in beweging kan zetten!

“Samenwerking krijgt pas betekenis als deze leidt tot nieuwe kansen voor mensen. Vanuit De Binnenbaan zoeken we daarom bewust partners en samenwerkingen op, zoals met Anneroos Eilander bij Vanberkel Professionals. Juist daar versterken maatschappelijke betrokkenheid en ondernemerschap elkaar. Met creativiteit en vertrouwen maken we samen impact – niet door erover te praten, maar door het elke dag zichtbaar te doen.”

- **Vinod Bandhoe**, Projectmanager Social Return  
Gemeente Zoetermeer





## Dragons' Den bij ROC Mondriaan

In 2024 sloegen Vanberkel Professionals en ROC Mondriaan al eerder de handen ineen bij de organisatie van Dragons' Den. Studenten van het ROC kregen daar de kans om hun businessplan te pitchen aan de 'Dragons' van Vanberkel. De plannen werden beoordeeld, studenten ontvingen tips en tops en uiteindelijk werd een winnaar gekozen.

Afgelopen jaar mochten we opnieuw plaatsnemen in de jury en beoordeelden interim professionals Benjamin Diederiks en Marleen van Waarden als 'Dragons' de studenten. De studenten waren weer ontzettend fanatiek en presenteerden hun ideeën vol enthousiasme. Benjamin en Marleen zaten op hun beurt weer klaar om de leerlingen scherpe vragen te stellen, te voorzien van goede feedback, te helpen met presenteren en bovenal stevig in hun schoenen te laten staan als jonge (toekomstige) ondernemers!

Het was een geslaagde middag waarin we met humor, een dosis goede energie en een klein beetje nepgeld konden bijdragen aan onze jonge talenten.

## Onderwijs helpen verbeteren bij ROC Mondriaan

Afgelopen jaar bundelden we niet één, niet twee, maar zelfs drie keer onze krachten met ROC Mondriaan. Dit keer niet als dragons of stageplaats, maar als vrijwilligers. Onze collega's dachten mee over de vernieuwing van het lesprogramma en over het beter voorbereiden van studenten op de praktijk.

Op 5 juni was het zover en ontvingen we acht docenten van ROC Mondriaan op ons kantoor in Zoetermeer. Trainers Anton van Tilburg RA MSc., Benjamin Diederiks, Yusuf Bilgi en Wesley van Westenbrugge doorliepen samen met de docenten acht onderwijsconcepten mee die vervolgens goede gesprekken opleverden.

Kort daarna was het tijd om de studenten van het ROC met hun cv's te helpen tijdens een sollicitatietraining.

### Vervolg

Op 10 juli kreeg de samenwerking een mooi vervolg tijdens een Lunch, Learn & Design-sessie bij ROC Mondriaan in Leidschenveen. Interim professionals Marleen van Waarden, Talitha Göttgens-Slootweg, Benjamin Diederiks, Anton van Tilburg RA MSc., Mir Raza Abbas en Erik van der Woude waren (weer) van de partij en dachten actief mee over de

opbouw van het opleidingsprogramma van een financiële studie. Ideeën over praktijkgerichte opdrachten, stagevoorbereiding en het werken met echte casuïstiek werden enthousiast ontvangen en bleken direct toepasbaar.

Kortom, we zijn meer dan blij met onze fijne samenwerking en de resultaten die we samen behalen!



## Stageplaatsen voor mbo-studenten

Niet iedere jongere leert op dezelfde manier. Sommige studenten ontwikkelen zich het best in de praktijk, in combinatie met begeleiding op de werkvloer. Juist voor hen is het belangrijk dat er ruimte is om leren en werken te combineren en zo hun diploma te behalen. Stageplaatsen spelen hierin een cruciale rol en kunnen bijdragen aan het voorkomen van uitval.

Wij vinden het belangrijk om ook mbo-studenten deze ruimte te bieden. In juni ontvingen wij via SBB het certificaat Erkend Leerbedrijf, waarmee wij officieel mbo-stages mogen aanbieden. Dit is een belangrijke stap richting een inclusieve organisatie waarin plaats is voor verschillende opleidingsniveaus en leerroutes.

Sinds september is onze eerste mbo-stagiair gestart binnen het commerciële team, in samenwerking met ROC Mondriaan. Met intensieve begeleiding krijgt hij de kans om praktijkervaring op te doen en actief bij te dragen aan de dagelijkse werkzaamheden. Binnen dit traject staat leren in de praktijk centraal, gecombineerd met gerichte coaching. De stagiair wordt begeleid door Resource Manager Nabil Lakbach.



Links stagiair Daffa met stagebegeleider Nabil.

In Q4 stond het tweede SROI-traject volledig in het teken van deze stageplek. Door een leeromgeving te creëren waarin meewerken, begeleiding en persoonlijke aandacht samenkomen, boden wij de stagiair de ruimte om vaardigheden te ontwikkelen die in het reguliere onderwijs soms minder tot hun recht komen. De combinatie van dagelijkse commerciële werkzaamheden en coaching droeg bij aan de ontwikkeling van vakinhoudelijke én persoonlijke competenties, zoals communicatieve vaardigheden, zelfvertrouwen en het opbouwen van een arbeidsritme. De positieve ervaringen laten zien hoeveel potentie mbo-studenten meebrengen en onderstrepen het belang van praktijkgericht leren binnen onze organisatie.

## Terugblik Jobcarving-sessie - samen bouwen aan sterke teams

In 2025 vond er twee keer een jobcarving-sessie plaats in samenwerking met Onbeperkt aan de Slag. Tijdens deze sessies hebben we per team besproken welke rollen, taken en competenties nog ontbraken en waar ruimte was om flexibeler om te gaan met functies en inzet bij Vanberkel Professionals.

### Het doel?

Werk slimmer organiseren door taken te bundelen of herverdelen, afgestemd op de behoeften van het team én met oog voor kansen om nieuwe collega's via SROI te verwelkomen. Denk bijvoorbeeld aan ondersteuning in administratie, creatie, sourcing of de commerciële binnendienst.

### Vervolg?

Elk team heeft een functieomschrijving aangeleverd, inclusief een korte businesscase. Daarmee hebben we inzichtelijk kunnen maken welke taken samengevoegd konden worden tot een nieuwe rol, en welke versterking dat op zou leveren binnen het team.

Op basis van deze input zijn we gericht aan de slag gegaan met onze samenwerkingspartners om de nieuwe functies uit te zetten en zo bij te dragen aan onze ambitie: intern zes SROI-kandidaten plaatsen. Inmiddels zijn er al verschillende concrete rollen aangedragen.

Samen zetten we stappen richting een inclusievere organisatie waarin iedereen meedoet en ertoe doet.



## Meet & Greets

Door het jaar heen zijn wij aanwezig bij verschillende Meet & Greets door het hele land. Tijdens de Meet & Greets kunnen werkzoekenden die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt op een laagdrempelige manier kennismaken met verschillende werkgevers. Vervolgens kijken ze samen of er een passende plek is op een van hun kantoren om aan de slag te gaan.

Vanuit Vanberkel gaat er altijd iemand van de Vanberkel Foundation mee, vaak aangevuld met een businessmanager of andere interne collega. Samen gaan zij vervolgens op pad om te kijken of er nieuw talent is dat we kunnen helpen plaatsen.

Wat ons telkens weer inspireert, is de houding van de kandidaten. Ondanks – of misschien juist dankzij – hun obstakels, kijken ze vol gedrevenheid naar de toekomst. Die energie werkt aanstekelijk. En vaak blijken er maar kleine aanpassingen nodig te zijn om een functie passend te maken. De grootste belemmering zit niet bij de kandidaat, maar in het beperkte perspectief van werkgevers over hoe een vacature ingevuld moet worden. Het is mooi om te zien dat steeds meer werkgevers verder kijken dan alleen een cv.

### Zo werken we aan:

- **Jobcarving:** we creëren functies passend bij verschillende opleidingsniveaus;
- **Loslaten van de fulltime-norm:** we kijken bewuster naar parttime of gedeelde functies;
- **Actief aanbieden van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt** – zowel voor interne als externe rollen;
- **Samenwerking met opdrachtgevers:** in gesprek gaan over mogelijkheden, niet over beperkingen.

We zijn afgelopen jaar maar liefst 14 keer aanwezig geweest bij Meet & Greets van verschillende sociale initiatieven.

### Overzicht Meet & Greets:

1. 30-01 Leer-Werk Event - Amsterdam
2. 13-02 Onbeperkt aan de Slag – Amsterdam
3. 20-02 Onbeperkt aan de Slag – Den Haag
4. 10-04 Onbeperkt aan de Slag – Gouda
5. 15-04 WSP Meet & Greet HBO+ - Leiden
6. 22-04 Meet & Greet CTalents – Zoetermeer
7. 08-05 Onbeperkt aan de Slag HBO+ - Amsterdam
8. 19-06 Onbeperkt aan de Slag – Utrecht
9. 23-09 Onbeperkt aan de Slag – Breda
10. 30-09 Onbeperkt aan de Slag – Utrecht
11. 09-10 Onbeperkt aan de Slag – Amsterdam
12. 14-10 Banenmarkt MKB - Rotterdam
13. 25-11 WSP Meet & Greet – Amsterdam
14. 03-12 Onbeperkt aan de Slag – Rotterdam



## Samenwerking met het REA College - investeren in jong talent

Soms vallen jongeren tussen wal en schip – door wet- en regelgeving of een gebrek aan financiële middelen. Juist dan is het belangrijk dat organisaties samen het verschil maken.

Een van de organisaties waarmee wij dit doen, is het REA College. Het REA College is geen reguliere school, maar een plek waar vroegtijdige mbo-schoolverlaters terecht kunnen om te werken aan hun re-integratie richting het mbo of om te worden begeleid naar een stage of eerste baan. Vrijwel alle leerlingen hebben moeite om mee te doen in het regulier onderwijsprogramma, bijvoorbeeld vanwege autisme of aandachtsstoornissen. Oftewel, ze kunnen wel wat extra ondersteuning gebruiken.

Dat begint o.a. met je cv op orde maken en leren hoe je succesvol een sollicitatie doorloopt. Om ze daarmee te helpen zijn een aantal van onze professionals, Mirjam Luimstra, Evelien Kramer, Nika Dorrenboom - Nieuwland, Robert van Lier, Ghasem Khafei, Sjon van Veen, Stephan Sanders en Wesley van Westenbrugge, afgelopen jaar meerdere keren langs geweest bij het REA College om de jongeren te ontmoeten.

In verschillende sessies gingen ze vervolgens aan de slag met twee hoofdonderwerpen: zakelijk telefoneren en het sollicitatieproces.

### Vervolg

Naast het inzetten van onze professionals om jongeren te ondersteunen tijdens

klassikale sessies, konden we afgelopen jaar ook een mooie schenking doen. Daarmee werd een individueel traject binnen Talenten Expeditie mogelijk gemaakt, gericht op zelfontwikkeling en arbeidsmarktorientatie, en kon een beroepsopleidingstraject via Development worden gefinancierd.



## Sollicitatietraining voor VMBO leerlingen van Young Rotterdam

Afgelopen jaar zijn we, in samenwerking met JINC, voor het eerst op bezoek geweest bij Young Rotterdam om een sollicitatietraining te geven. Interim professional Falco Neering en recruiter Anne van Wagtendonk-Taal namen de jongeren mee in het begeleiden bij hun eerste stappen richting een bijbaan of stage. Dat zorgde zoals altijd weer voor mooie en verrassende momenten.

*“We kregen twee groepjes toegewezen. Het eerste groepje bestond uit een mix van heel introverte en juist erg extraverte leerlingen. Tijdens de training merkten we dat de extraverte jongeren de stillere klasgenoten soms meenamen in hun energie, wat uiteindelijk zorgde voor een aantal leuke en leerzame rollenspellen. De leerlingen solliciteerden onder andere bij de Bijenkorf, Nike en Mercedes – en natuurlijk hebben wij ze allemaal aangenomen.”* vertelde Anne.

Het tweede groepje jongeren werd eigenlijk per toeval uit de aula geplukt om mee te doen met de training. Dat bleek een verrassend goede match te zijn: na een gezellig gesprek over onze favoriete series en hun goede eigenschappen was het ijs meteen gebroken. Er werd geoefend met sollicitatiegesprekken voor de Action en McDonald's en ook bij deze groep bleek weer hoe snel jongeren groeien zodra ze zich op hun gemak voelen.

Voor ons een geslaagde dag en voor de jongeren weer een stapje dichterbij dat felbegeerde eerste plekje op de arbeidsmarkt.



## Workshop bij Heliomare - AI in de praktijk

Ook bij Heliomare verzorgen wij geregeld trainingen en workshops rondom onderwerpen als sollicitatietrainingen of hoe je een passend cv maakt. Hiermee ondersteunen we hun doelgroep, mensen die een (her)intreden gaan maken op de arbeidsmarkt, op weg om dit zelfstandig en op een professionele manier te doen.

Echter waren het dit keer de mensen van Heliomare zelf die een training kregen van Arthur Izeboud (Vanberkel Academy) vanuit de Vanberkel Foundation. De training ging over het slim toepassen van AI bij Heliomare waarbij de volgende onderwerpen zijn besproken:

- **AI ontwikkeling:** AI-ontwikkeling versnelt en kan menselijke intelligentie evenaren in 2025
- **AI in zorg:** AI biedt kansen voor gepersonaliseerde behandelplannen, voorspellende analyses en virtual reality therapie



- **AI mythen:** Veelvoorkomende AI-mythen zijn ontkracht, zoals dat AI alle banen gaat vervangen en dat AI geen rol kan spelen in de ondersteuning van mensen met een beperking
- **Geveensbeveiliging:** Geveensbeveiliging blijft essentieel bij AI-toepassingen om gevoelige informatie te beschermen
- **AI en banen:** AI creëert nieuwe banen in technologieontwikkeling, onderhoud en data-analyse, ondanks dat het sommige banen wel heeft veranderd

De training werd enthousiast ontvangen en we zijn blij dat we op deze manier opnieuw een steentje hebben kunnen bijdragen.

## Sponsoring van studenten bij Heliomare

Soms zit maatschappelijke impact juist in het één-op-één verschil kunnen maken. In 2025 hebben wij via Heliomare geïnvesteerd in maatwerktrajecten voor twee gemotiveerde jongeren die extra ondersteuning nodig hebben in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Via het Heliomare Beroepsopleidingstraject ondersteunen we Matthijs, die baat heeft bij begeleiding op het gebied van structuur, belastbaarheid, zelfstandigheid en computervaardigheden. In een kleinschalige leeromgeving werkt hij stap voor stap aan zijn ontwikkeling,

met als doel door te groeien richting een beroepsopleiding in financiële richting. De eerste resultaten laten zien dat hij duidelijke progressie boekt en met gerichte begeleiding verder kan bouwen aan een stabiele toekomst.

Daarnaast nemen we deel aan de TalentenExpeditie voor Lara. Zij behaalde zelfstandig haar havo diploma en werkt in dit traject aan zelfontwikkeling, arbeidsoriëntatie en het versterken van haar belastbaarheid. Met persoonlijke begeleiding krijgt zij de ruimte om haar talenten te ontdekken en toe te werken naar een passende vervolgstap richting werk of opleiding.

Met deze SROI-bijdrage investeren we in jongeren die gemotiveerd zijn om vooruit te komen en met de juiste begeleiding perspectief krijgen op zelfstandigheid en duurzame participatie. Daar dragen wij graag aan bij.



## BBV Training voor werkzoekenden

In samenwerking met het UWV en de WSP-regio's: Haaglanden, Gouda, Leiden en Zoetermeer, zijn we vorig jaar gestart met de BBV Basisopleiding (Besluit Begroting en Verantwoording). Dit is een essentiële training voor iedereen die wil werken met de financiën van gemeenten, provincies en gemeenschappelijke regelingen.

In totaal begonnen 10 werkzoekenden aan deze opleiding, waarmee zij hun kennis over financiële processen, rapportages en verantwoording uitbreiden en verdiepen. Deze training werd gegeven door onze collega Petra Schoofs.

### Waarom dit belangrijk is

Veel SROI-kandidaten missen praktijkervaring binnen de overheid of specifieke opleidingen zoals de BBV-training. Met dit traject bieden we hen niet alleen kennis, maar vooral een duurzame kans op doorstroom naar functies binnen het lokaal en midden bestuur. Dit project laat zien hoe SROI-verantwoordelijkheid en maatschappelijke impact hand in hand gaan: door gericht op te leiden voor rollen die er écht toe doen, versterken we niet alleen de kandidaten zelf, maar ook de organisaties en de samenleving waar zij deel van uitmaken.



“Veel finance professionals missen de ervaring bij een (lokale) overheidsinstantie. Fantastisch dus, dat Vanberkel Professionals kosteloos een BBV Basisopleiding biedt, waarvoor de Werkgeversservicepunten Holland Rijnland, Zuid-Holland Centraal, Hollands Midden en Haaglanden geschikte kandidaten kunnen aanleveren. Hopelijk leidt dit voor de deelnemers tot mooie matches in de toekomst.”

- **Hélène Schrader**

*Werkgeversadviseur Onderwijs & Overheid en Zakelijke Dienstverlening*

## Meer kansen door beweging en muziek

Voor kinderen en volwassenen met cerebrale parese (CP) is lopen vaak moeilijker en vermoeiender dan voor anderen. Tegelijkertijd blijkt bewegen juist van grote waarde: het verbetert niet alleen de conditie, maar heeft ook een positief effect op cognitieve functies zoals informatieverwerking, aandacht en het omgaan met prikkels.

Hoewel hier bij mensen zonder CP al veel onderzoek naar is gedaan, is er over dit effect bij mensen met CP nog relatief weinig bekend. Daarom doet Julie Zuiderbaan, onder begeleiding van neuropsycholoog Erik Scherder, onderzoek naar de impact van beweging én muziek op het functioneren van mensen met CP. Centraal staat de

vraag of muziek het bewegen kan vergemakkelijken en hoe deze inzichten kunnen bijdragen aan duurzame inzetbaarheid en participatie op de arbeidsmarkt.

Via ons SROI-traject dragen wij bij aan dit onderzoek. De verwachte impact van onze bijdrage is tweeledig: enerzijds ondersteunen we Julie concreet in het behouden van werk en het versterken van haar loopbaanperspectief, anderzijds levert het onderzoek waardevolle inzichten op over hoe muziek en beweging de arbeidsparticipatie, cognitieve prestaties en inzetbaarheid van mensen met CP kunnen verbeteren. Deze kennis draagt bij aan inclusievere werkplekken,



betere begeleiding en mogelijk nieuwe manieren om de duurzame inzetbaarheid en levenskwaliteit van mensen met CP te versterken.



# Collega's in actie

Onze collega's zijn overal en dragen graag bij aan verschillende SROI initiatieven. Maar ook in hun werk maken ze sociale en maatschappelijke impact. In dit thema hebben we een verzameling gemaakt van persoonlijke verhalen van collega's over hun opdracht. Wat doen ze precies en welke impact hebben zij gemaakt op de maatschappij? Je leest het hieronder!

## Ouders bijstaan bij herstel en erkenning - Jaspreet werkte als bezwaarjurist bij UHT



Na 2,5 jaar als bezwaarjurist bij de Uitvoeringsorganisatie Herstel Toeslagen (UHT) kijk ik met trots terug op een intensieve en leerzame periode. Mijn werk bestond uit het behandelen van bezwaarzaken, het schrijven van reacties, het beheren van dossiers, het voeren van hoorzittingen en het opstellen van besluiten. Geen dag was hetzelfde.

Wat mij in dit werk vooral motiveerde, was het gevoel dat mijn inzet er écht toe deed. Ik werkte aan dossiers van gedupeerde ouders en wist dat mijn werk directe impact had op hun leven. Dat gaf mij niet alleen energie, maar ook een groot gevoel van verantwoordelijkheid en voldoening.

De werksfeer bij de UHT heb ik als zeer prettig ervaren. Er was veel ruimte voor samenwerking, kennisdeling en persoonlijke ontwikkeling. Ik voelde me gesteund door collega's en kreeg de kans om te groeien, zowel juridisch als persoonlijk. De complexiteit van de dossiers en de maatschappelijke urgentie van het werk zorgden dagelijks voor nieuwe uitdagingen.

De periode bij de UHT heeft mij gevormd als jurist. Ik heb geleerd om zorgvuldig te werken onder druk, om te gaan met emotioneel beladen situaties en steeds de balans te zoeken tussen juridische kaders en menselijkheid. Die ervaringen neem ik mee naar mijn volgende opdracht als een stevige basis voor alles wat nog komt.

## Luisteren met impact - Ahssen droeg bij aan rechtvaardig herstel

In 2025 heeft Vanberkel Professionals zich actief ingezet voor maatschappelijk herstel en erkenning binnen de publieke sector. Een belangrijk initiatief waar wij aan bijdroegen, was het werk van Stichting (Gelijk)waardig Herstel (SGH). Deze stichting ondersteunt ouders, jongeren en kinderen die zijn getroffen door de kinderopvangtoeslagaffaire, met als doel niet alleen financiële compensatie, maar ook emotioneel herstel en erkenning.

Namens Vanberkel was interim professionals Ahssen Haroon betrokken bij dit initiatief als Luisterend Schrijver. Als Luisterend Schrijver speel je een cruciale rol in dit proces: je luistert zonder oordeel naar de verhalen van gedupeerden en helpt

hen bij het opstellen van een feitenrelaas. Dit document vormt de basis voor verdere afhandeling en draagt bij aan het verkrijgen van een rechtvaardige schadevergoeding.

De betrokkenheid van Vanberkel Professionals bij dit project past binnen onze bredere missie: bijdragen aan een inclusieve en rechtvaardige samenleving. Door onze expertise in de publieke sector te combineren met maatschappelijke initiatieven zoals SGH, zetten wij ons in voor tastbare verbeteringen die écht impact maken.

We kijken ernaar uit om ons ook in de toekomst in te zetten voor initiatieven die rechtvaardigheid en herstel bevorderen.



## Collega's bij de IND

Bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) werken veel van onze collega's, verspreid over verschillende afdelingen en teams. Zij dragen daarmee dagelijks bij aan een organisatie met een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid: het zorgvuldig en rechtvaardig behandelen van aanvragen die het leven van mensen direct raken.

Onze collega's zijn onder andere betrokken bij bezwaarprocedures, visa-aanvragen en gezinshereniging. In deze projecten combineren zij juridische expertise met oog voor de menselijke kant van elk dossier. Juist in een omgeving waar wet- en

regelgeving leidend is, is aandacht, zorgvuldigheid en empathie van groot belang.

De maatschappelijke impact van dit werk is groot. Achter ieder dossier schuilt een persoonlijk verhaal. Door bij te dragen aan kwaliteit, procesverbetering en zorgvuldige besluitvorming helpen onze collega's mee aan een betere dienstverlening voor burgers én aan een toekomstbestendige uitvoering van deze publieke taak.

Een aantal collega's vertelt hieronder wat hun werk bij de IND voor hen betekent.

### Mariska Kanters Jurist – Visa-team IND

Binnen het Visa-team van de IND houd ik mij bezig met het beoordelen van juridische dossiers en het geven van inhoudelijke feedback aan behandelaren. Daarnaast vervul ik een coördinerende rol binnen het team. Samen zorgen we voor een goede verdeling van het werk, bewaken we de kwaliteit en houden we zicht op voortgang en deadlines.

Wat mij motiveert, is de impact die we maken. De dossiers waar we aan werken doen er echt toe voor mensen. Door collega's te begeleiden, processen te verbeteren en kwaliteit te borgen, draag ik bij aan een snellere en zorgvuldige dienstverlening. Die combinatie van juridische inhoud en maatschappelijke relevantie geeft mij veel energie.



### Naoual Benemar Jurist bezwaarzaken IND

In mijn werk als jurist behandel ik bezwaarzaken voor de IND. Elk dossier is anders en vraagt om een zorgvuldige afweging, waarbij juridische kaders en persoonlijke omstandigheden samenkomen. Ik vind het belangrijk dat mensen het gevoel hebben dat hun verhaal echt wordt gehoord.

De zaken die ik behandel raken vaak aan grote levensvragen: gezinnen die bij elkaar willen zijn, mensen die wachten op duidelijkheid over hun toekomst. Dat maakt mijn werk intens, maar ook enorm waardevol. Door mijn expertise in te zetten met aandacht en empathie draag ik bij aan eerlijke besluitvorming en aan het vertrouwen in de overheid.



### Nadine Jonkhart Bezwaarbehandelaar – Familie- en gezinshereniging

Sinds augustus 2024 werk ik bij de IND op de afdeling familie- en gezinshereniging. Als bezwaarbehandelaar behandel ik zaken van mensen die hun partner of gezin naar Nederland willen halen. Dat zijn vaak emotionele en spannende periodes in hun leven. Ik luister naar hun verhaal, beoordeel het bezwaar en voer hoorzittingen waarin mensen hun situatie persoonlijk kunnen toelichten.

Wat mijn werk zo betekenisvol maakt, is dat ik juridische zorgvuldigheid kan combineren met menselijkheid. Niet elke uitkomst is wat iemand hoopt, maar ik vind het belangrijk dat mensen zich gehoord en serieus genomen voelen. Door helder en respectvol te communiceren, probeer ik bij te dragen aan vertrouwen en begrip – juist ook in de moeilijke situaties.



### Youssra Agarouj Jurist – Visaproject IND

Sinds november 2023 werk ik aan het Visaproject binnen de IND. In de eerste fase heb ik veel nieuwe collega's ingewerkt en begeleid. Ik vond het waardevol om anderen op weg te helpen en ervoor te zorgen dat zij met vertrouwen en voldoende kennis aan de slag konden.

In een latere fase richtte ik mij vooral op kwaliteitsverbetering. Ik analyseerde dossiers en feedback om te zorgen dat we voldoen aan hoge kwaliteitsnormen. Wat mij aanspreekt in dit werk, is de directe maatschappelijke impact: je draagt bij aan beslissingen die het leven van mensen raken. Door gestructureerd te werken en collega's te ondersteunen, probeer ik daar iedere dag een positieve bijdrage aan te leveren.



## Leiderschap en innovatie binnen SSC DJI – Maarten aan het roer als teamleider Ontwikkeling

Ruim anderhalf jaar bij Vanberkel en ruim een jaar aan het werk voor het Shared Service Center Dienst Justitiële Inrichtingen (SSC DJI). Het SSC DJI doet de bedrijfsvoering voor het DJI. DJI is binnen het ministerie van Justitie en Veiligheid verantwoordelijk voor het gevangeniswezen, de medewerkers en justitiabelen.

Ik zorg voor visies op inzet van Robotic Process Automation (RPA), opzet van een datalake, samenwerking en levering van diensten met en aan rijkspartners. Ik geloof dat we het elke dag een beetje beter en leuker moeten maken. En dat lukt: medewerkers raken weer betrokken, teams draaien opnieuw, ziekteverzuim neemt af, junioren groeien door naar seniorniveau en er ontstaat ruimte voor SROI.

Mijn achtergrond in Bedrijfsvoering, Mens & Organisatie, Inkoop en Aanbestedingen, IT en Control kan ik iedere dag inzetten. Dat maakt mijn werk niet alleen leuk, maar ook leerzaam. We zijn een business-IT-club: groot genoeg om impact te maken en scherp te zien wat onze directe bijdrage is aan het SSC, maar tegelijk klein genoeg om geen logge, uitgeprocedeerde IT-moloch te worden. Zeker, we hebben goede processen en werken binnen de gestelde kaders en richtlijnen. We doen ons werk rechtmatig, maar lopen er niet in vast. Zo helpen we de business iedere dag weer een stap vooruit.



## Werken aan financiële sturing in de publieke gezondheidszorg – Sidney droeg bij aan een goed functionerende GGD

Vorig jaar was ik actief als financial controller bij de Gemeenschappelijke Regeling Regio Gooi & Vechtstreek. Binnen deze opdracht richtte ik mij specifiek op de GGD. Juist daar ervoer ik mijn werk als bijzonder betekenisvol. De diensten die wij leverden, raakten de burger direct; de maatschappelijke impact was letterlijk zichtbaar. Dat merkte ik bijvoorbeeld aan het dagelijkse contact met inwoners die op kantoor verschenen voor reïsvaccinaties. Het maakte

voor mij tastbaar wat de GGD voor de samenleving betekende.

Met mijn betrokkenheid, kennis en oplossingsgerichte houding leverde ik een waardevolle bijdrage aan zowel de financiële sturing als de slagkracht van de GGD Gooi & Vechtstreek. Het was precies die combinatie van vakinhoudelijke uitdaging en zichtbare betekenis die deze opdracht voor mij zo waardevol maakte.



## Rechtenstudenten begeleiden - Ilyas Oulad-Ali werkte bij Rechtswinkel010

Rechtswinkel010 is een laagdrempelige juridische adviesorganisatie in Rotterdam waar inwoners terecht kunnen met juridische vragen die zij niet (direct) bij een advocaat of andere instantie kunnen neerleggen. De rechtswinkel werkt met hbo-rechtenstudenten die, onder begeleiding van juristen, gratis juridisch advies geven. Daarmee levert Rechtswinkel010 een belangrijke bijdrage aan de toegang tot het recht én aan de praktijkopleiding van toekomstig juridisch professionals. Interim professional Ilyas Oulad-Ali ging bij Rechtswinkel010 aan de slag.

Het afgelopen jaar ben ik vanuit Vanberkel twee dagen per week gedetacheerd geweest bij Rechtswinkel010. In het kader van SROI heb ik daar gewerkt als begeleider van hbo-rechtenstudenten die inwoners van Rotterdam voorzien van juridisch advies.

Bezoekers van de rechtswinkel komen met uiteenlopende vragen, onder andere over huur, werk, uitkeringen en schulden. De studenten zijn het eerste aanspreekpunt en werken aan praktische oplossingen, uiteraard onder begeleiding.

"Mijn rol bestond uit het inhoudelijk begeleiden en coachen van de studenten. Ik ondersteunde hen bij het analyseren van juridische vraagstukken, het toepassen van wet- en regelgeving en het opstellen van adviezen en brieven. Daarnaast was er veel aandacht voor professionele vaardigheden, zoals cliëntgesprekken en dossiervorming. Voor de studenten bood dit een waardevolle verbinding tussen theorie en praktijk.

Ik kijk met een positief gevoel terug op mijn tijd bij Rechtswinkel010. Het werken met gemotiveerde studenten, het bijdragen aan betere toegang tot het recht voor Rotterdammers én het plezier dat ik hieraan heb beleefd, maakten deze SROI-invoering niet alleen leerzaam en betekenisvol, maar ook erg leuk. Een mooie manier om vanuit Vanberkel maatschappelijke impact te realiseren."



## Spelers beschermen waar de grens wordt overschreden - Nuri Yukler werkt als behandelaar bij de Kansspelautoriteit

Stel je voor: een speler die zijn grip op het spel verliest. De schulden stapelen zich op, de omgeving maakt zich zorgen, maar toch blijft hij doorspelen. In zulke situaties komt mijn werk als behandelaar bij de Kansspelautoriteit tot leven en precies dat maakt mijn opdracht zo waardevol.

Vanuit mijn rol als jurist ben ik gedetacheerd als behandelaar bij de Kansspelautoriteit. Daar houd ik mij dagelijks bezig met het beschermen van spelers tegen de risico's van kansspelen. Ik voer gesprekken met kansspelaanbieders, bewindvoerders en verslavingsdeskundigen, met als doel spelers – wanneer nodig – tijdelijk of permanent uit te sluiten van deelname aan kansspelen. Tegelijkertijd controleer ik of aanbieders

hun wettelijke verplichtingen naleven, zoals het voeren van een zorgvuldig verslavingspreventiebeleid.

Wat deze opdracht uniek maakt, is de combinatie van juridische inhoud, maatschappelijke impact en menselijk contact. Vanuit mijn juridische achtergrond analyseer ik regelgeving, schrijf ik besluiten en toets ik of aanbieders correct handelen. Maar het werk als behandelaar vraagt meer dan juridische precisie alleen. In gesprekken met mensen met een gokverslaving lopen de emoties soms hoog op. De verhalen raken je, terwijl je professioneel moet blijven en duidelijk moet communiceren.

Wat mijn werk extra prettig maakt, is de werksfeer binnen het team. Ik ben goed



ingewerkt en werk samen met collega's die net zo gemotiveerd zijn om verschil te maken. De inhoud van het werk sluit bovendien goed aan bij mijn interesses: regelgeving met maatschappelijke relevantie, juridische analyse én menselijk contact. Ik zie dagelijks hoe belangrijk duidelijke regels zijn in een wereld waar de grens tussen spel en probleemgedrag soms flinterdun is. Dat ik daaraan mag bijdragen, geeft mijn werk extra waarde.

## Werken aan digitale weerbaarheid - Walter Wienhoven droeg bij aan een veilig Nederland

In de periode rond de NAVO-top in Den Haag was ik werkzaam bij het Nationaal Cyber Security Center (NCSC). In een tijd waarin digitale veiligheid en weerbaarheid van cruciaal maatschappelijk belang waren, kon ik vanuit mijn expertise op het gebied van financiën en bedrijfsvoering bijdragen aan de verdere professionalisering van de organisatie.

De voorbereidingen op de NAVO-top waren al maanden in volle gang. Internationale toppen als deze vormen een aantrekkelijk doelwit voor hackers en andere digitale dreigingen. Het NCSC had als taak om deze dreigingen zo vroeg mogelijk te signaleren en de impact van incidenten te beperken. De mogelijke gevolgen waren groot. Een succesvolle digitale aanval op vitale infrastructuur, zoals Schiphol,

het stroomnet of het bankverkeer, zou enorme maatschappelijke ontwrichting veroorzaken. Tegelijkertijd werd duidelijk dat de impact van cyberincidenten steeds groter werd, juist omdat onze samenleving en economie steeds verder digitaliseren.

Wat mij motiveerde in deze opdracht, was dat ik vanuit mijn eigen vakgebied direct kon bijdragen aan de digitale veiligheid en weerbaarheid van Nederland. Met de oorlogen en conflicten in de wereld om ons heen, die zich steeds vaker ook digitaal afspelen, voelde dit als een zeer actueel en relevant doel. De groeiende afhankelijkheid van digitale systemen maakt de samenleving kwetsbaarder.

Terugkijkend heb ik met deze opdracht niet alleen bijgedragen aan de professionalisering van het NCSC,

maar ook aan een organisatie die een sleutelrol speelt in de digitale veiligheid van Nederland. Het is precies dit soort maatschappelijke impact waar ik, en waar Vanberkel Professionals, voor staan.



## Werken aan herstel met menselijkheid voorop - Thijs van Eijk ondersteunt gedupeerde ouders in de Toeslagenaffaire

De impact van deze affaire is groot: levens raakten ontwricht en het vertrouwen in de overheid werd diep geschaad. De UHT werkt aan zowel financieel als emotioneel herstel voor de betrokken ouders.

Als jurist vertegenwoordig ik de Belastingdienst en Dienst Toeslagen in procedures bij de rechtbank. Ik houd mij bezig met het opstellen van verweerschriften, het procederen en het afdoen van geschillen buiten de rechter om. Daarbij staat voor mij altijd de vraag centraal wat een ouder werkelijk nodig heeft. Mijn ervaring is dat herstel niet alleen over geld gaat, maar juist ook over erkenning en gehoord worden.

Binnen mijn rol kijk ik daarom nadrukkelijk naar mogelijkheden voor maatwerk en alternatieve oplossingen. Niet ieder geschil hoeft juridisch te worden uitgevochten. Soms ligt de oplossing in overleg en begrip, zodat een procedure kan worden voorkomen. De ruimte voor die menselijke maat maakt het werken bij de UHT voor mij bijzonder waardevol.

In het contact met ouders probeer ik empathisch te zijn en mee te denken over wat voor hen nodig is om verder te kunnen. Het uiteindelijke doel is dat ouders een nieuwe start kunnen maken. Dat ik daar vanuit mijn rol een bijdrage aan mag leveren, geeft mijn werk veel betekenis en voldoening.





## Talitha Göttgens droeg bij aan verschillende initiatieven

Tijdens haar periode van beschikbaarheid zette interim professional Talitha zich op verschillende manieren in voor maatschappelijke initiatieven. Een mooie inspiratie voor collega's die dit jaar ook (een deel van) hun tijd gaan inzetten voor SROI.

Talitha droeg onder andere bij aan:

- Brainstormsessies bij ROC Mondriaan en Savantis
- Hulp bij voedselbanken in Amsterdam, Rotterdam en Utrecht
- Vakantieactiviteiten voor kinderen in Rotterdam

- Bingo en aandacht voor ouderen in een verzorgingstehuis in Den Haag
- Wandelen en lunchen met kinderen met een verstandelijke beperking
- Al meerdere jaren: vakantiemaatje bij Stichting Jong Perspectief, waarbij zij in de zomervakantie wekelijks optrekt met een kind dat niet op vakantie kan

Een mooi voorbeeld dat SROI niet groot of ingewikkeld hoeft te zijn: met tijd, aandacht en betrokkenheid maak je al snel impact!

# Inspiratieoverzicht SROI-activiteiten

In 2025 hebben we ons massaal ingezet op SROI-activiteiten. Ook in 2026 gaan we daar weer volop mee door en hebben we in dit thema inspiratie verzameld voor vrijwilligersactiviteiten die binnen het SROI kader vallen.

Veel van onze collega's zijn al op pad geweest en delen hieronder hun ervaringen. Laat je vooral inspireren voor je volgende SROI-activiteit!

## Laura van der Kleij was vrijwilliger bij de Voedselbank

Fieldmanager Laura ging aan de slag als vrijwilliger bij Voedselbank Amsterdam met het inpakken van voedselpakketten voor inwoners van de stad. Het was even koud, maar vooral inspirerend en waardevol. Op naar de volgende keer.



## Martin Groot deed mee aan 'Zoetermeer in 1 dag schoon'

Na een oproep in de nieuwsbrief besloot interim professional Martin mee te doen aan de actie Zoetermeer in 1 dag schoon. Gewapend met grijper, handschoenen en afvalzakken ging hij een dag de wijk in. Het leverde een schonere woonomgeving op, leuke gesprekken met buurtbewoners én een flinke dosis frisse lucht. Een eenvoudige activiteit, met zichtbaar resultaat en veel voldoening.

## Alyan Razzagi ondersteunde meerdere doelgroepen via NL Cares

Interim professional Alyan heeft zich via NL Cares op verschillende manieren ingezet voor maatschappelijke initiatieven. Hij ondersteunde diverse doelgroepen, waaronder ouderen, kinderen en "nieuwe" Nederlanders.

De activiteiten waren afwisselend en betekenisvol:

- Spelletjesmiddagen met ouderen
- Kinderen helpen met hun huiswerk
- Het ondersteunen van nieuwe Nederlanders in taalcafés bij het oefenen van de Nederlandse taal
- Bijdragen bij de voedselbank.

"Het vrijwilligerswerk via NL Cares bracht mij veel voldoening en een goed gevoel. Het besef dat je met een kleine inzet voor een ander een groot verschil kunt maken, maakt deze ervaringen extra waardevol en motiveert mij om mij ook in de toekomst maatschappelijk te blijven inzetten."



## Teamuitjes met impact

Vrijwilligerswerk kan je alleen doen of gezellig samen met een collega en dat is precies waar veel van onze interne teams voor kiezen. Sterker nog, ze maken er een teamuitje van!

### Team Fieldmanagement

Zij gingen op pad om vrijwilligerswerk te doen in de Utrechtse Wijk Kanaleneiland. Hier gingen ze aan de slag met nieuwkomers in Nederland die net begonnen zijn met Nederlandse taallessen. Deze activiteit is voortgekomen uit een samenwerking tussen NL Cares en Sagènn (taleninstituut).

### Team Recruitment

Dit team ging langs bij de Schilderswijk, waar ook zij deelnamen aan een activiteit georganiseerd door Sagènn. Deze gemotiveerde deelnemers, veelal met een vluchtachtergrond uit onder andere Syrië en Eritrea, oefenden samen met de recruiters op een laagdrempelige manier hun taalvaardigheden. Met creatieve opdrachten, geduld én af en toe een beetje hulp van Google Translate of een Arabisch sprekende medewerker, ontstonden waardevolle gesprekken. Van kennismakingsvragen tot het invullen van een 'kwaliteitspaspoort': er werd veel gedeeld, gelachen en geleerd.

### Team Marketing & Communicatie

Zij gingen juist weer een heel andere kant op en staken in Amsterdam de handen uit de mouwen om de tuin van Centrum Kijkduin summerproof te maken. Hier komen mensen met een GGZ-diagnose voor dagbesteding: voor een praatje, koffie, creatieve activiteiten of om te helpen in de tuin.

De mooie binnentuin die ze hebben, wordt nog weleens vergeten. Daar bracht team MarCom verandering in. Samen hebben zij onkruid gewied, de tuin aangeharkt en tegels schoongemaakt. Voor dat laatste komen vaak handen tekort, dus zorgde het team ervoor dat alles er weer netjes bij ligt en de tuin weer volop kan worden gebruikt.

"Voor ons als fieldmanagers was dit een bijzondere manier om bij te dragen aan de samenleving. De dankbaarheid en openheid van de deelnemers waren duidelijk zichtbaar – dat maakte het voor ons team erg bijzonder."

## Mohamed El Funti zette zich in voor mensen die extra ondersteuning konden gebruiken

Interim professional Mohamed heeft zich het afgelopen jaar via diverse SROI-activiteiten ingezet voor mensen die extra ondersteuning konden gebruiken.

Zijn inzet bestond onder andere uit:

- het begeleiden van deelnemers bij een taalcafé, waar zij op een laagdrempelige manier werkten aan hun Nederlandse taalvaardigheid;
- het geven van huiswerkbegeleiding aan

middelbare scholieren;

- ondersteuning in een buurthuis, waaronder hulp bij huiswerk en begeleiding bij sport- en spelactiviteiten voor kinderen.

De inzet van Mohamed laat zien hoe persoonlijke betrokkenheid en aandacht binnen SROI-activiteiten kunnen bijdragen aan zowel maatschappelijke impact als verbinding binnen de samenleving.



## Stephan Sanders ging wandelen met ouderen

Vorig jaar deden onze directeurs Bob van Berkel en Sebastian de Ruiter de oproep aan collega's om hen vragen en uitdagingen toe te sturen.

Interim professional Stephan pakte de handschoen op en kwam met het idee om samen een middag met ouderen te gaan wandelen. De drie heren gingen op pad bij Stichting Humanitas

Rotterdam en Rijnmond en maakten een wandeling met bewoners van Woonzorgcentrum De Wende in Rotterdam-Oost. Voor veel ouderen is zo'n uitje ontzettend waardevol, omdat zij gemiddeld maar één keer per maand buiten komen. Een simpele wandeling werd daardoor een speciaal moment vol gezelligheid, een frisse neus en stralende gezichten.



Een kleine daad kan al een groot verschil maken!





## Great Place To Work - gecertificeerd

We verklaarten het al stiekem in de introductie van dit thema, namelijk dat we afgelopen jaar het Great Place To Work certificaat in ontvangst hebben mogen nemen!

We werken het hele jaar hard om ervoor te zorgen dat Vanberkel Professionals een zo prettig mogelijke werkcultuur biedt aan alle onze collega's. Dat dat dus ook zo wordt ervaren is een heel fijne bevestiging en dragen we met trots.

Een fijne werkcultuur vraagt om inzet, hard werken en vooral goed naar elkaar luisteren. Dat doen we met het hele kantoor samen dag in dag uit. Om dat vervolgens zo goed mogelijk in cijfers samen te kunnen vatten, wordt elk jaar het medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgezet onder al onze collega's. Zo weten we wat er leeft binnen Vanberkel, en kunnen we blijven bouwen aan een werkplek waar iedereen zich gehoord, gezien en gewaardeerd voelt.

Dank aan alle collega's die elke dag bijdragen aan een cultuur van vertrouwen, plezier en verbinding. Jullie maken Vanberkel Professionals tot wat het is: een échte great place to work!



# De 'Happy' in Happy Rebels

Ook dit jaar mochten wij onszelf weer terecht Happy Rebels noemen (en niet alleen omdat we zo door House of HR genoemd worden). Sterker nog, we hebben dit jaar zelfs een officiële certificering ervoor ontvangen! Dat en nog meer andere leuke initiatieven zorgen ervoor dat onze collega's het hele jaar door Happy blijven.



## Praktijkboek Werkgeluk

Bij Vanberkel Professionals besteden we veel tijd aan het werkgeluk van onze medewerkers.

Dat geven we vanaf het eerste moment al mee, namelijk tijdens de onboarding. De onboarding wordt verzorgd door de Vanberkel Academy waarbij onze consultants Natascha Ritfeld en Peter Van Loevezijn nieuwe collega's welkom heten en direct thuis laten voelen. Gezien en gehoord voelen, je onderdeel voelen van ons team en in verbinding komen (en blijven) met je (nieuwe) collega's vinden we dan ook van groot belang.

Hoe we dat precies voor elkaar krijgen? Dat lees je in het Praktijkboek Werkgeluk van de MonitorGroep! We zijn er trots op dat wij, samen met een aantal andere mooie bedrijven, hier een plekje in hebben verworven. Een mooie erkenning!



## Iftar Diner 2025

Na het succes van het Iftar diner 2024 waren we ook in 2025 weer druk in de weer om het diner opnieuw te organiseren. Iftar is de maaltijd waarmee het vasten wordt verbroken tijdens de Ramadan, een heilige maand voor moslims. Maar natuurlijk is iedereen welkom, of je nu zelf meedoet aan de Ramadan of niet. Het draait immers om verbondenheid en samenkomen.

We hebben gevraagd of mensen het leuk vinden om zelf iets te maken en mee te nemen en daar is zeker gehoor aan gegeven. Er werden heerlijke hapjes en gerechten gegeten en we kunnen met zekerheid zeggen dat ook dit Iftar diner weer een geslaagde avond was.



## Vanberkel Professionals op wintersport

2025 begon goed met de allereerste Vanberkel Skireis! Maar liefst 39 collega's vertrokken eind januari op een onvergetelijke skireis naar Kaprun, Oostenrijk. Vier dagen lang genoten ze van besneeuwde pistes, stralende zon, en natuurlijk de gezelligheid die Vanberkel zo typeert. Het was niet alleen een sportieve uitdaging, maar ook een kans om elkaar op een andere manier te leren kennen en mooie herinneringen te maken.

Dat het een succes was blijkt maar weer want ook de Vanberkel Skireis 2026 was eind januari een feit!





## Yogalessen op kantoor

Even weg van je beeldscherm en je hoofd leegmaken – een welkome afwisseling tijdens drukke kantoordagen. Daarom organiseerden wij meerdere (online) yogalessen op kantoor. Op échte Vanberkel-yogamatten gingen collega's een half uur aan de slag met ontspanning en beweging. De lessen werden verzorgd door Jorine Kuilman, die onze collega's begeleidde met rust, aandacht en expertise.



## Ommetje app

Van 1 tot en met 30 mei organiseerde Vanberkel Vitaal een wandelchallenge via de Ommetje-app. De hoofdprijs? Een mooie smartwatch!

Met de Ommetje-app werden (als je hem niet vergat aan te zetten) alle wandelingen en afgelegde (kilo)meters bijgehouden. En er werd wat afgewandeld!

Het was op verschillende momenten een nek-aan-nek race, maar er kan maar één bovenbaas zijn natuurlijk. Op 31 mei was het zover en maakten we de winnaar bekend: Bob Terpstra! Op plaats twee stond onze directeur Bob van Berkel en de derde plaats is veroverd door MarCom manager Marysol van 't Hoog.



# Vanberkel Vitaal

Goed kunnen werken begint met een goede basis: vitaliteit. Dat staat dan ook hoog in het vaandel bij Vanberkel. Gedurende het jaar organiseren we uiteenlopende activiteiten om collega's de kans te geven actief aan hun vitaliteit te werken.



## CPC Loop

Onze collega's en relaties trotseerden op 9 maart de 10 km en zelfs de halve marathon (21,1 km) tijdens de CPC Loop in Den Haag. Samen hebben we niet alleen de finish gehaald, maar ook weer laten zien dat vitaliteit en teamwork bij Vanberkel Professionals hoog in het vaandel staan!

Een speciale shout-out naar onze sportieve collega's en relaties. En de begeleiding van topcoach en wel gemaarde ex-collega: Wai Bun Tse!



ZONDAG 9 MAART 2025



## The Royal Ten

Na het daverende succes van onze collega's en relaties bij de CPC Loop in Den Haag was de hardlooptocht binnen Vanberkel flink aangewakkerd.

Geïnspireerd door deze prestatie stond op 25 mei opnieuw een enthousiaste groep sportieve collega's aan de start, dit keer voor de 10 km van The Royal Ten. Het parcours voerde door het prachtige Haagse Bos, over de Bezuidenhoutseweg naar Marlot en terug richting de finish. Een ware combinatie van inspanning, samenwerking en doorzettingsvermogen!



## Stoelmassage

Een fijne massage, wie vindt het nou niet heerlijk? Even helemaal relaxen en een momentje voor jezelf. Vaak komt het er niet van met werkafspraken, gezin, sociale verplichtingen, sporten etc.. Maar daar hebben we iets op bedacht. Als jij niet naar de massage kan, dan brengen we de massage naar jou! Eens in de paar weken komt er een masseur langs bij ons op kantoor voor de zogeheten 'stoelmassage'. En dat bevalt goed. Zo goed zelfs dat de massage een paar minuten na het versturen van de uitnodiging standaard volgeboekt is. Zo zie je maar weer hoe belangrijk dat kleine ontspanningsmomentje is.

## Sporten in de pauze

Ja ja, ook dat kan bij ons op kantoor. Veel collega's gaan een wandeling maken tijdens de pauze om zo even in beweging te komen en natuurlijk die stappenteller een boost te geven. Maar na de zoveelste keer hetzelfde rondje wil je toch eens wat anders. Daarom heeft team Vitaal ervoor gezorgd dat er ook wat leuke sportattributen op kantoor liggen. Denk aan badminton rackets, maar ook frisbees zijn te vinden. Dus hop de parkeerplaats op en even lekker bewegen.



## The Mental Move

Wij geloven dat duurzame inzetbaarheid begint bij de mentale en fysieke gezondheid van onze medewerkers. Daarom zijn we in 2024 een samenwerking aangegaan met The Mental Move, een organisatie die zich richt op het versterken van veerkracht, ontwikkeling en welzijn op de werkvloer. En daar gingen we in 2025 volop mee door!

Via een laagdrempelig en digitaal platform hebben onze collega's toegang tot preventieve zelfhulpmodules, een mentale en leefstijlhelpdesk, live chat met psychologen en thematische workshops.

Deze aanpak stelt medewerkers in staat om op eigen initiatief en anoniem te werken aan hun mentale gezondheid, met professionele ondersteuning binnen handbereik.

De samenwerking met The Mental Move sluit naadloos aan bij onze visie op goed werkgeverschap: een open en veilige werkomgeving waarin welzijn, persoonlijke groei en werkplezier centraal staan. Door te investeren in preventieve mentale zorg dragen we bij aan een cultuur waarin medewerkers zich gesteund voelen en optimaal kunnen functioneren.

Met deze stap zetten we ons in voor een toekomstbestendige organisatie waarin mensen niet alleen professioneel, maar ook persoonlijk kunnen floreren.



## Zumbales van collega Cheryl

Een favoriet in de sportschool: de zumbales! Lekker dansen op een energieke beat en gaan. Toen we hoorden dat onze collega Cheryl Guiano wel een zumba les wilde geven, waren we snel om!

Van salsapassen tot soepele dansmoves, we kwamen helemaal los. Niet alleen goed voor je lijf, maar ook een boost voor je humeur én de teamspirit. Bij Vanberkel draait vitaliteit om meer dan bewegen - het gaat om plezier, verbinding en even loskomen van je to-do's.

## Impact Day

Op woensdag 28 mei 2025 vond de jaarlijkse Impact Day van Vanberkel Professionals plaats in Amsterdam. Tijdens de Impact Day komen al onze collega's, interne medewerkers en interim professionals, samen om een middag lang impact te maken op SROI gebied. De dag werd geopend bij de Openbare Bibliotheek door Bob van Berkel, die het strategisch plan toelichtte en vooruitblikte op de koers van de organisatie. Aansluitend werden de resultaten van het medewerkers-tevredenheidsonderzoek besproken. Deze gezamenlijke start zorgde voor verbinding en een gedeeld perspectief op waar Vanberkel Professionals voor staat en naartoe wil.



niet volledig hebben ontwikkeld. Met humor, eerlijkheid en scherpe observaties sprak zij over inclusie, veerkracht en het belang van eigen regie. Zij liet zien dat fysieke beperkingen niets zeggen over iemands talent, ambitie of kracht en daagde ons uit om verder te kijken dan aannames en uiterlijkheden. Haar verhaal onderstreepte het belang van toegankelijke organisaties en een inclusieve werkomgeving.

Toen was het tijd om door te gaan naar De Prael voor een heerlijke lunch. Vervolgens was het tijd om op pad te gaan voor de SROI-activiteiten. Van het opknappen van tuinen tot het maken van wandelingen met ouderen en het begeleiden van nieuwkomers bij hun eerste stappen richting werk: de inzet van onze collega's maakte direct en zichtbaar verschil.

De Impact Day laat zien waar Vanberkel Professionals voor staat: maatschappelijke betrokkenheid, samen verantwoordelijkheid nemen en impact maken als collectief.



Dit keer startten we de dag bij de Openbare Bibliotheek Amsterdam. Daar begon de ochtend met strategisch plan, gepresenteerd door Bob van Berkel, en werd hij opgevolgd door Eva Eikhout, de inspirerende spreker van deze editie.

De ochtend werd afgesloten door een inspirerende bijdrage van Eva Eikhout. Eva, programmamaker, presentator en spreker, is geboren met het zeldzame FFU-syndroom (focale femurhypoplasië), waardoor haar armen en benen zich



## Inhoudelijke trainingen vitaliteit

In het kader van vitaliteit en duurzame inzetbaarheid organiseerden we verschillende Vitaal trainingen, gericht op zowel fysieke als mentale gezondheid. Collega's konden kiezen aan welke van onderstaande trainingen ze mee wilden doen.

Tijdens de SOTZ-workshop - Sta op tegen zitten stond bewustwording rondom ons zitgedrag centraal. Omdat langdurig zitten een negatieve invloed heeft op vitaliteit, effectiviteit en werkplezier, kregen deelnemers inzicht in de gevolgen hiervan én praktische handvatten om meer beweging in de werkdag te integreren. De interactieve opzet maakte de workshop laagdrempelig en direct toepasbaar op de werkvloer.

Daarnaast gingen collega's mee op expeditie met Katja Staartjes. Aan de hand van persoonlijke verhalen en krachtige beeldende storytelling nam zij hen mee in haar ervaringen als bergbeklimmer. De lessen uit extreme omstandigheden werden vertaald naar het dagelijks werk, met aandacht voor thema's als verbinding, het voeren van het echte gesprek en het omgaan met verschillen binnen teams.

Tot slot konden collega's een inspirerende training van Dominique Schreinemachers volgen, voormalig militair helikopterpiloot, spreker en auteur. Vanuit haar ervaringen bij de Koninklijke Luchtmacht deelde zij inzichten over leiderschap, samenwerking, mentale weerbaarheid en zelfreflectie. Haar verhaal daagde

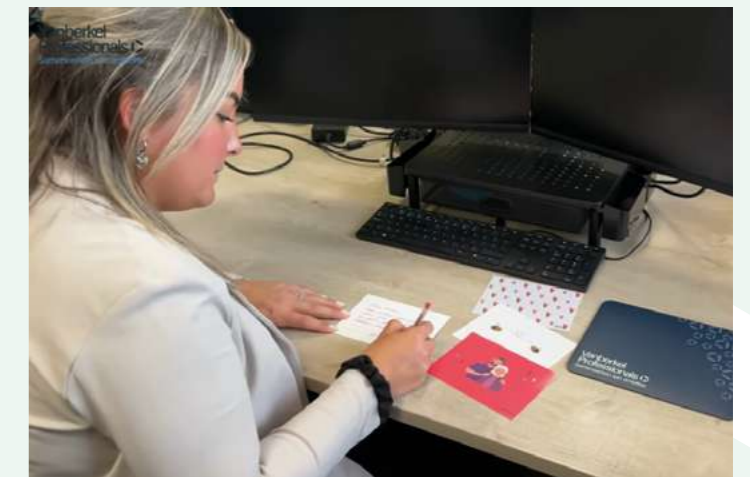
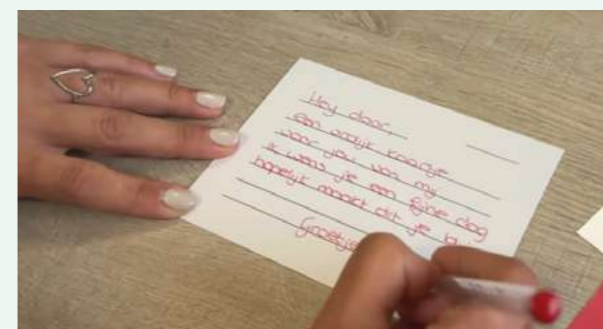
deelnemers uit om op een andere manier te kijken naar zichzelf, naar elkaar en naar het functioneren binnen teams.

Met deze trainingen investeren we in kennis rondom vitaliteit, bewustwording en persoonlijke ontwikkeling, met als doel een gezonde, veerkrachtige en verbonden organisatie.



## Kerstkaartenactie

Net als in 2024 hebben we afgelopen kerst ook weer massaal kaarten geschreven voor eenzame ouderen. Meer dan 200 kaarten zijn vlak voor de kerst meegenomen naar verschillende verzorgingstehuizen en hebben een enorme glimlach op de gezichten van hun bewoners getoverd!

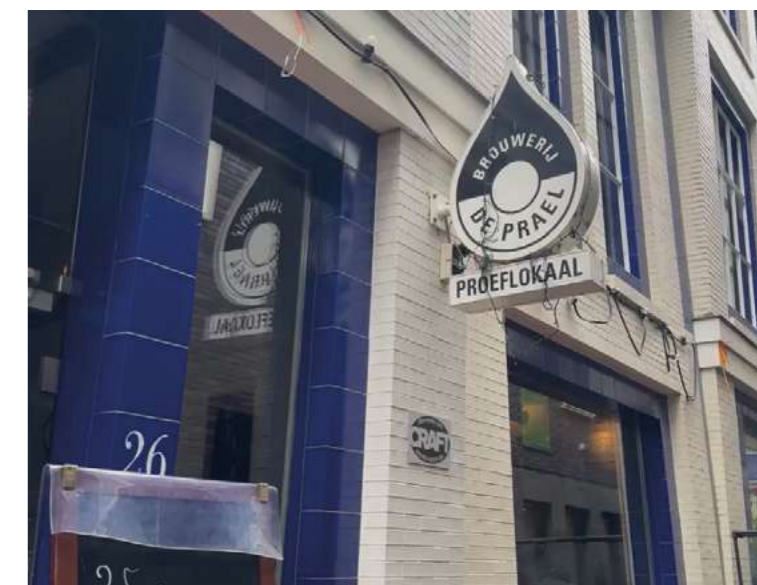


# Sociale inkoop

Sociale inkoop is een vast onderdeel van onze bedrijfsvoering. Door in te kopen bij PSO30+ gecertificeerde organisaties en sociale leveranciers investeren we direct in werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze partners – zoals Ctalents, Onbeperkt aan de Slag, Heilige Boontjes, MEO, Teamwerk, De Binnenbaan en diverse sociale lunchlocaties – creëren duurzame banen, versterken vaardigheden en vergroten het zelfvertrouwen van kandidaten.

Elke bewuste inkoopbeslissing, van koffie en lunch tot drukwerk en relatiegeschenken, draagt zo bij aan inclusie, participatie en gelijke kansen. Door de samenwerking met sociale ondernemingen stimuleren we groei en ontwikkeling, en leveren we een tastbare bijdrage aan onze Social Return-doelstellingen.

We blijven actief onderzoeken hoe we onze inkoop verder kunnen verduurzamen en uitbreiden naar nieuwe product- en dienstencategorieën. Zo blijft maatschappelijke impact zichtbaar in de dagelijkse praktijk, binnen alle afdelingen van Vanberkel én daarbuiten.





# Belangrijkste cijfers en certificaten

Ons inzetten voor sociale en maatschappelijke initiatieven is op zichzelf al heel leuk om te doen, maar resultaat zien van je inspanningen is misschien nog wel leuker!

Om die impact tastbaar te maken, hebben we de belangrijkste cijfers en certificaten voor je op een rij gezet.

## Cijfers

### Samenwerking NLvoorelkaar

Via de samenwerking met NLvoorelkaar geven we invulling aan Social Return door ons vrijwillig in te zetten op thema's als taal & lezen, begeleiding, coaching en scholing. Onze professionals ondersteunen mensen en maatschappelijke organisaties, onder andere door het versterken van vaardigheden, zelfredzaamheid en arbeidsmarktparticipatie van kwetsbare doelgroepen. Zo dragen we bij aan het verkleinen van sociale ongelijkheid en vergroten we de kansen op duurzame werkgelegenheid.



### Samenwerking NL Cares

Via de samenwerking met NL Cares geven we concreet invulling aan Social Return, met een gerichte focus op participatie. Door deel te nemen aan vrijwilligersactiviteiten die de afstand tot de arbeidsmarkt verkleinen, dragen we bij aan het versterken van vaardigheden, zelfvertrouwen en netwerk van kwetsbare doelgroepen, zoals statushouders en langdurig werkzoekenden. Zo vormt vrijwilligerswerk een laagdrempelige opstap naar duurzame arbeid en maken we op een betekenisvolle manier maatschappelijke impact, in lijn met onze SROI-doelstellingen en kernwaarden.

Periode	Agenda vrijwilligers	Agenda vrijwilligersuren	Agenda doelgroep bereikt
Q1 2025	26	72	78
Q2 2025	51	124	153
Q3 2025	448	1224	1344
Q4 2025	91	196	273



**Totaal SROI uren: 12.952 uur**

De SROI verantwoordelijkheid over 2025:  
= €3.303.922,00

De gemaakte SROI-waarde over 2025:  
= €4.068.604,63

# Certificaten

## Kwaliteit en duurzaamheid bij Vanberkel Professionals

Bij Vanberkel Professionals staan kwaliteit, duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal. In het afgelopen jaar hebben wij meerdere certificeringen behaald die deze ambities onderstrepen.

### ISO 9001 – Kwaliteitsmanagement

Met de ISO 9001-certificering borgen wij de kwaliteit van onze dienstverlening. Ons kwaliteitsmanagementsysteem is gericht op continue verbetering, klanttevredenheid en professionele ontwikkeling van medewerkers. Hiermee waarborgen wij een consistente en hoogwaardige dienstverlening voor onze opdrachtgevers.



### ISO 14001 – Milieumanagement

Onze ISO 14001-certificering bevestigt dat wij structureel werken aan het beperken van onze milieu-impact. Dit doen wij onder andere door paperless te werken en bewust te kiezen voor duurzaam bereikbare trainings- en vergaderlocaties. Zo integreren wij milieuzorg in onze dagelijkse bedrijfsvoering.



### CO<sub>2</sub>-Prestatieladder – Klimaatbewust ondernemen

Vanberkel Professionals werkt actief aan het verminderen van haar CO<sub>2</sub>-uitstoot. Met een eigen CO<sub>2</sub>-managementsysteem en deelname aan de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder tonen wij aan dat wij klimaatbewust ondernemen en concrete stappen zetten om onze impact op het klimaat te verkleinen.



### B Corp – Maatschappelijke impact

Sinds juni 2025 is Vanberkel Professionals B Corp gecertificeerd. Deze internationale certificering erkent bedrijven die hoge standaarden hanteren op het gebied van maatschappelijke en ecologische impact, transparantie en verantwoord bestuur. Als Certified B Corporation™ maken wij deel uit van een wereldwijde beweging die ondernemen inzet als kracht voor positieve verandering. Deze certificering bevestigt onze ambitie om niet alleen waarde te creëren voor opdrachtgevers, maar ook voor mens, milieu en maatschappij.



## EcoVadis-erkenning

Eind 2025 heeft Vanberkel Professionals, samen met de andere boutiques binnen House of Cohedron, een bronzen EcoVadis-medaille behaald. Deze erkenning plaatst ons als organisatie in de top 35% van best presterende organisaties wereldwijd op het gebied van duurzaamheid, ethiek, milieu, arbeids- en mensenrechten en duurzaam inkopen.

Duurzaamheid is bij Vanberkel Professionals geen losstaand project,

maar een integraal onderdeel van de manier waarop wordt gewerkt. Dit komt onder meer tot uiting in de dienstverlening aan de publieke sector én in de eigen organisatie, bijvoorbeeld door elektrificatie van het wagenpark, het gebruik van groene energie, aandacht voor SROI en het structureel investeren in een veilige en inclusieve werkomgeving en goede governance.

De onafhankelijke toetsing door EcoVadis biedt opdrachtgevers en

partners het vertrouwen dat Vanberkel Professionals duurzaam, transparant en maatschappelijk verantwoord opereert. De bronzen score bevestigt dat we op de juiste weg zijn en vormt een belangrijke stap onze verdere duurzame ontwikkeling.



## CEDEO – Erkend opleidingsinstituut

De Vanberkel Academy is CEDEO-erkend voor zowel in-company opleidingen als open opleidingen. Deze erkenning bevestigt de hoge kwaliteit en praktijkgerichte opzet van onze trainingen, gebaseerd op onafhankelijke klanttevredenheidsonderzoeken. Per kwartaal publiceert CEDEO een overzicht van (her) gecertificeerde organisaties, waarin Vanberkel Professionals met trots is opgenomen.



## ISO 27001 – Informatiebeveiliging

Informatiebeveiliging is essentieel binnen onze dienstverlening. Met de ISO 27001-certificering tonen wij aan dat wij zorgvuldig omgaan met (gevoelige) informatie van opdrachtgevers, professionals en partners. Ons informatiebeveiligingsmanagementsysteem richt zich op het beheersen van risico's, het beschermen van data en het continu verbeteren van onze digitale weerbaarheid.





# Blik op de toekomst

## Vluchtelingenwerk

De financiering begon al in 2025 maar in 2026 gaan we een structurele samenwerking aan met VluchtelingenWerk Nederland via het project WerkWijs, omdat we geloven in de kracht van vrouwen met een vluchtachtergrond én in de bewezen impact van deze aanpak.

WerkWijs ondersteunt vrouwelijke statushouders met een modulair programma van 4-6 maanden rond taal, empowerment en participatie, gecombineerd met individuele arbeidscoaching en het stellen van concrete, haalbare doelen richting werk en opleiding. De resultaten uit eerdere pilots laten zien dat een groot deel van de deelnemers een significante stap zet op de participatieladder en dat vrouwen die (nog) geen formele stap maken, wél zichtbaar groeien in zelfvertrouwen, taalvaardigheid en toekomstperspectief. Dit is precies de beweging die nodig is om de vicieuze cirkel van isolement en afhankelijkheid te doorbreken.

Als Vanberkel Professionals sluiten we hierop aan door onze kennis van arbeidsmarkt, loopbaanontwikkeling en coaching beschikbaar te stellen, onder andere via sollicitatierollenspellen, netwerkgesprekken en vrijwillige inzet van onze professionals als arbeidscoach. Maar ook door onze financiële bijdrage voor het project WerkWijs. Samen met



VluchtelingenWerk bouwen we zo aan een sociaal-maatschappelijk vliegwiel: we helpen talent dat nu onbenut blijft in beweging te komen, versterken lokale gemeenschappen en dragen bij aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin ook vrouwelijke statushouders hun plek kunnen innemen.

## Refugee Talent Hub wordt een vast onderdeel van onze SROI-strategie

Ook gaan we in 2026 een samenwerking aan met Refugee Talent Hub en maken we deze tot een vast onderdeel van onze



SROI-strategie, met een duidelijke focus op duurzame instroom van talenten in de financiële sector. We zetten structureel in op deelname aan de Finance Academy, het uitbreiden van mentorrollen voor onze medewerkers en het creëren van concrete werk- en leerplekken binnen ons eigen netwerk en bij opdrachtgevers.

Daarnaast werken we aan verdere professionalisering en opschaling van

het programma, waarbij monitoring, impactmeting en kennisdeling centraal staan. Door onze expertise, ons netwerk en onze Academy te verbinden aan de missie van Refugee Talent Hub dragen we bij aan het structureel verkleinen van arbeidsmarktdrempels, versterken we inclusie en bouwen we aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt waarin talent centraal staat, ongeacht achtergrond.



## Samenwerking met TeamNL/NOC\*NSF

Toekomstige collega's kunnen overall vandaan komen, ook uit de topsport! Daarom werkt Vanberkel Professionals samen met TeamNL/NOC\*NSF aan een talentgericht ontwikkelprogramma voor (ex-) topsporters die de overstap maken van topsport naar de arbeidsmarkt. Het programma ondersteunt sporters bij het herkennen van hun talenten, het vertalen daarvan naar een nieuwe werkcontext en het met vertrouwen vormgeven van hun verdere loopbaan.

In 2025 heeft Natascha Ritfeld (Vanberkel Academy) samen met TeamNL een succesvolle pilot gedraaid met (ex-)topsporters Céline van Gerner en Pascal Janssen. In dit traject werden ze ondersteund met de CliftonStrengths-talententest en een verdiepend duidingsgesprek. De open en gelijkwaardige samenwerking met TeamNL/NOC\*NSF, met ruimte voor inhoud en reflectie, werd als inspirerend en opbouwend ervaren.

### Vooruitblik 2026

In 2026 begeleidt Vanberkel Professionals minimaal twintig (ex-) TeamNL-sporters in een traject bestaande uit een intake, talententest, verdiepende gesprekken, mentorschap en oriëntatie binnen Vanberkel Professionals. Hiermee slaan we een duurzame brug tussen topsport en arbeidsmarkt en dragen we bij aan zelfinzicht, identiteitsontwikkeling en toekomstperspectief.

"We zijn trots dat we via deze samenwerking mogen bijdragen aan persoonlijke groei, inclusie en maatschappelijke impact – en aan nieuwe loopbanen waarin talenten ook buiten de topsport tot bloei komen. De gesprekken leiden tot zelfinzicht en bewustwording van talenten die vaak nog onontdekt zijn, doordat de volledige focus jarenlang op de topsport heeft gelegen. Het is bijzonder om onderdeel te mogen zijn van zo'n waardevol en kwetsbaar proces."

- **Natascha Ritfeld**

"Vanuit de TeamNL Bedrijvenpool zijn wij erg blij met de samenwerking met Vanberkel Professionals. Dit helpt de TeamNL sporters enorm om de kloof tussen topsport en de arbeidsmarkt te verkleinen. Door het voeren van oriënterende gesprekken en het faciliteren van de StrengthFinder test inclusief duidingsgesprek, krijgt de topsporter meer zelfvertrouwen en een concreter beeld van de werkmaatschappij en zijn/haar positie hierin. Wij kijken uit naar het vervolg van deze samenwerking in 2026!"

- **Sanne van Kerkhof**,  
Projectleider TeamNL

## Samenwerking met Humanitas

In 2026 geven we vervolg aan de verkennende gesprekken die we in 2025 met Humanitas hebben gevoerd over een structurele samenwerking, en zetten we deze om in concrete maatschappelijke actie. We starten met het opzetten en uitvoeren van mentor- en maatjesprogramma's waarin onze collega's hun kennis, tijd en ervaring inzetten voor kwetsbare doelgroepen zoals mbo-jongeren, statushouders en mensen die re-integreren in de samenleving.

Daarnaast ontwikkelen we samen met Humanitas praktijkgerichte trainingen vanuit onze Academy, gericht op zelfredzaamheid, arbeidsmarktorientatie en duurzame

participatie. Door menselijkheid en professionaliteit te verbinden en maatschappelijke impact structureel te verankeren in onze bedrijfsvoering, bouwen we in 2026 aan een partnerschap waarin sociale waarde, wederkerige ontwikkeling en langdurige inclusie centraal staan.

humanitas

## Projecten met ex-gedetineerden

De komende jaren willen wij onze maatschappelijke bijdrage verder vergroten door ons ook te richten op projecten voor ex-gedetineerden. Jaarlijks keren zo'n 30.000 mensen terug in de samenleving, waarvan ruim de helft zonder werk of uitkering de gevangenis verlaat. Dit is een kwetsbare startpositie met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Juist daar willen wij als

Vanberkel Professionals verschil maken. In samenwerking met Gevangenzorg Nederland en het Leger des Heils gaan we ex-gedetineerden begeleiden naar werk en maatschappelijke participatie, waarbij wij onze expertise in arbeidsre-integratie, training en coaching inzetten om perspectief te bieden op een zelfstandig bestaan. Via Humanitas willen we ons verbinden aan het Herstel-Maatje

Project, waarin onze professionals als mentor of maatje worden gekoppeld aan deelnemers die terugkeren in de maatschappij en ondersteuning bieden bij werk, opleiding, huisvesting en het opbouwen van een nieuw netwerk. Zo versterken we niet alleen individuele kansen, maar leveren we ook een concrete bijdrage aan sociale veiligheid.

## Partnerschap met SWOM

In 2026 zetten we de samenwerking met SWOM gericht in om onze SROI-doelstellingen te verdiepen en structureel te verbinden aan talentontwikkeling en inclusieve arbeidsparticipatie. We nemen actief deel aan trajecten zoals de MDT SWOM Academie, waarin onze professionals worden ingezet als trainer, gastdocent en sparringpartner voor jongeren en young professionals met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast onderzoeken we hoe we SWOM kunnen ondersteunen bij strategische en organisatorische vraagstukken, zodat hun bereik en impact verder worden vergroot.

Door onze kennis, capaciteit en netwerk te koppelen aan de bewezen aanpak van SWOM dragen we niet alleen bij aan de duurzame ontwikkeling van individuen, maar ook aan structurele maatschappelijke en economische waarde. Zo bouwen we in 2026 aan een wederkerig partnerschap waarin sociale impact, professionele groei en meetbare SROI hand in hand gaan.

swom

**Vanberkel  
Professionals**   
Samenwerken aan ambities

Houtsingel 19  
2719 EA Zoetermeer

-  079 - 360 02 46
-  [vragen@vbprofs.nl](mailto:vragen@vbprofs.nl)
-  [www.vbprofs.nl](http://www.vbprofs.nl)
-  Vanberkel Professionals